



I CUMBRE INTERNACIONAL [RESUMEN]

MUJERES RURALES AUTORIDADES



 **Zabalketa**



redmujeres.net
Red Internacional
de mujeres del medio rural



Caritas
Cusco



Caritas
Chuquibambilla



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



GARAPENERAKO
LANKIDETZAREN
EUSKAL AGENTZIA
AGENCIA VASCA DE
COOPERACIÓN PARA
EL DESARROLLO

Autoría: Asociación ZABALKETA de Cooperación y Desarrollo
C/Andrés Larrazábal, 3, 2º Izq, 48930, Getxo, Bizkaia, España
Tlf: +34-944643694 +34-946089804
Página web: www.zabalketa.org
e-mail: zabalketa@zabalketa.org

Relatoría: Jone Otero - Borboka
Coordinación: Susana Mateo Soutiño
Diseño y maquetación: Seteseoito
Fecha de edición: Septiembre 2022

Este documento se puede descargar en www.zabalketa.org

Creative Commons

Se permite libremente copiar, distribuir y comunicar públicamente esta obra siempre y cuando se reconozca su autoría y no se use para fines comerciales. No se puede alterar, transformar o generar una obra derivada a partir de esta.

Esta publicación ha sido realizada en el marco del proyecto “Empoderamiento individual y colectivo de mujeres rurales en 6 comunidades campesinas chinchaypujio y Curpahuasi” FOCAD PRO 2019 K1 - 008, propuesta coordinada por la Asociación ZABALKETA y la cofinanciación de la Agencia Vasca de Cooperación al Desarrollo del Gobierno Vasco.



AGRADECIMIENTOS

Se recogen en esta publicación, las intervenciones de las diversas mujeres líderes y en cargos que han participado en esta I Cumbre Internacional de Mujeres Rurales Autoridades. Es un mosaico emocionado de experiencias en primera persona, que puede ser útil para otras mujeres representantes rurales. Y también, un modo de homenajear el esfuerzo y la ilusión que todas ellas han puesto para que este encuentro fuera posible.

La Cumbre y la publicación no hubieran existido sin el minucioso trabajo organizativo de las personas que han estado detrás, hacia las que ZABALKETA y REDMUJERES.NET reconocen una importante deuda de gratitud.

En la entidad anfitriona, CÁRITAS CUSCO junto a su entidad consorciada CÁRITAS CHUQUIBAMBILLA:

Un excelente equipo humano, guías, acompañantes y gestores de los diferentes espacios de diálogo del programa de la Cumbre, su ambientación y enorme acogida.

A la colaboración de MICROEMPRESAS DE COLOMBIA a:

Ricardo Ramos y su equipo por el diseño y elaboración de las piezas de promoción del programa de la Cumbre.

En la organización del espacio de encuentro:

Caja Cusco por el incondicional apoyo en la facilitación del salón de acogida del evento para hacer posible el evento.

En las instituciones vascas participantes a:

Ainara Cortazar y **Carlos González** en el apoyo en redes sociales.

Y de forma amplia, al conjunto de personas de todas las entidades implicadas en que esta I Cumbre Internacional de Mujeres Autoridades Locales haya sido un éxito: PROCESO SERVICIOS EDUCATIVOS, CENTRO AYNÍ, INSTITUTO DE CAPACITACIÓN DEL ORIENTE (ICO), ASOCIACIÓN CIVIL AYNÍ, las CÁRITAS IQUITOS Y ABANCAY y la CORPORACIÓN DE MICROEMPRESAS DE COLOMBIA.

Un logro conjunto de un gran número de personas que con este evento han sabido entender y avanzar en la consecución del Objetivo 17 de Desarrollo Sostenible: **una alianza de actores diferentes para impulsar que nadie se quede atrás**.



PRÓLOGO

Rebeca González Fernández

Junta Directiva Zabalketa
Euskadi



La mejora de la posición política de las mujeres en el ámbito local es un reto específico de todas las políticas: las de Cooperación al desarrollo, que trabajan en lógicas internacionales y en agendas de incidencia; pero también las de las políticas más locales que orientan lo específico de cada territorio y de cada cultura. El enfoque Local-Global da coherencia a ese reto, y puede ser la oportunidad de facilitar espacios de aprendizaje compartido, de apertura a lo diferente, de sororidad, de acompañamiento y de incidencia.

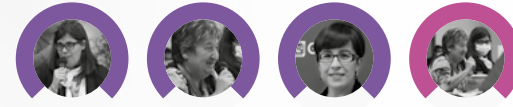
La realidad local de Euskadi es original, también por el particular enraizamiento cultural entre lo vasco y lo latinoamericano. Esa trayectoria sirve para dar pistas sobre los hitos y los impactos de vínculos existentes, y es oportunidad de valorar y mostrar experiencias que en el tiempo han sabido consolidarse como “buenas prácticas”.

Por otro lado, la diversidad de espacios en los que REDMUJERES.NET está presente, permite visualizar una enorme variedad cultural de enfoques cuando se trata de impulsar iniciativas lideradas por mujeres: muy distintos orígenes, pero un deseo común de aprovechar las oportunidades en un marco general de limitaciones y dificultades en la representación pública. De esa manera, compartir las distintas experiencias, sus problemas y sus impactos; las esperanzas y los resultados, son un buen modo de acompañarse en el camino del liderazgo político y de fortalecerse juntas ante los diferentes retos.

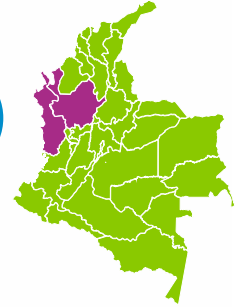
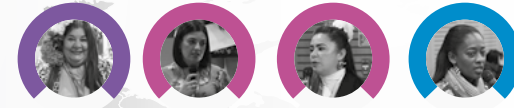
Presentamos ahora un resumen de diferentes testimonios de mujeres en Perú, Bolivia, Colombia y Euskadi que han sido compartidos en la I Cumbre Internacional de Mujeres Autoridades Locales, organizado por REDMUJERES.NET. En su mayor parte, se trata de mujeres que han contado con el apoyo de ZABALKETA y de recursos de la cooperación vasca. Todas ellas, son ejemplos de perseverancia para construir desde lo pequeño, lo local, las transformaciones globales que el mundo necesita.

SUMARIO

INTRODUCCIÓN



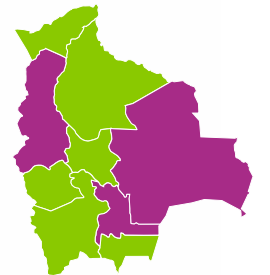
EUSKADI 



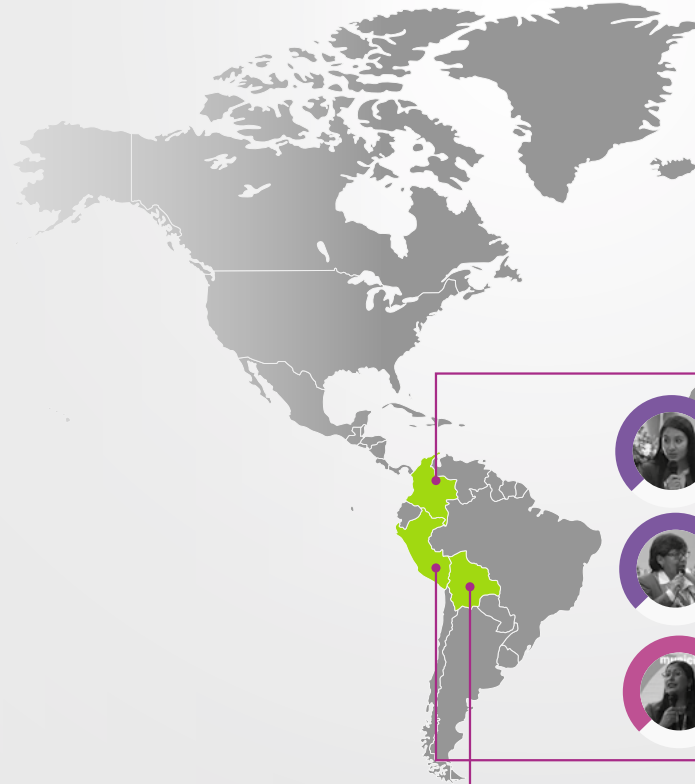
COLOMBIA 



PERÚ 



BOLIVIA 



INTRODUCCIÓN

Entre los días 14 y 17 de marzo de 2022 tuvo lugar la **I Cumbre Internacional de Mujeres Rurales Autoridades**, impulsada por **redmujeres.net**, **Zabalketa** y **Cáritas Cusco** y **Chuquibambilla**. Bajo el lema **Juntas incidimos más y mejor en las políticas locales**, mujeres representantes de **Colombia, Bolivia, Perú y Euskadi** tuvieron la oportunidad de reconocerse como mujeres políticas, compartir experiencias y generar una red de alianzas.

Con la ciudad de Cusco (Perú) como anfitriona, esta Cumbre permitió un **encuentro presencial** donde poner rostros a unas jornadas repletas de historias de resistencia y superación en un contexto desigual, que dificulta y obstaculiza la participación política de las mujeres, especialmente en las zonas rurales.

Quizá por este motivo, Susana Mateo, responsable de proyectos de cooperación en Zabalketa, eligió estas palabras para dar la bienvenida:

“

Este encuentro presencial es un hito en un mundo que está cambiando tanto y tan rápidamente porque aquí podemos debatir, reencontrarnos, acordar y fortalecer nuestras alianzas de trabajo

”

Estefani Ccorihuaman, coordinadora zonal de Cáritas Cusco, también apuntó que la Cumbre:

“

Es un espacio para reconocer como mujeres qué debemos superar para incidir en las políticas de los lugares de los que provenimos”

”

50 mujeres autoridades locales en cargos públicos de 12 territorios diferentes han dotado de contenido esta primera Cumbre que, además de abordar el **empoderamiento sociopolítico de las mujeres**, también ha servido para poner en valor enfoques globales desde lo local y fortalecer la conexión entre los países y los pueblos indígenas que han participado en ella. Por todo ello y porque los relatos de las mujeres que están haciendo historia no queden en el olvido, se recogen en esta relatoría sus testimonios e intervenciones.



Iniciativa vinculada a la consecución del ODS 5: *Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas y su meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisivos en la vida política, económica y pública*

Un trabajo directamente enraizado al avance de otros objetivos como son:





Contexto

ANÁLISIS SOBRE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA REPRESENTACIÓN PÚBLICA



Brechas y avances

MESA DE DIÁLOGO: LA CIUDADANÍA POLÍTICA DE LAS MUJERES RURALES EN LA REGIÓN CUSCO

PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA POLÍTICA LOCAL VASCA



El perfil de las mujeres electas vascas



Construir comunidad en el entorno rural



Políticas desde la oposición

POLÍTICAS Y NORMATIVAS PARA LA PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES



Estatutos comunales con enfoque de género



Planes de igualdad



Ley de cuotas en Perú



Observatorio de género en Bolivia



Capacitación en gestión pública



Comisiones municipales de equidad de género



Contexto

ANÁLISIS SOBRE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA REPRESENTACIÓN PÚBLICA

Estefani Ccorihuaman

RESPONSABLE ZONAL DE PROYECTOS DE CÁRITAS CUSCO (PERÚ)



BRECHAS Y AVANCES

Estefani Ccorihuaman arranca la Cumbre exponiendo datos sobre la participación política de las mujeres. Comienza con una mirada global, basada en los estudios de Naciones Unidas, que demuestran que **la desventaja de las mujeres en el ámbito político es común en todo el mundo**. Entre muchos de los datos que aporta, está el que demuestra que en el año 2020 sólo el **24,9% de personas parlamentarias** en todo el mundo eran **mujeres**.

Centrando la mirada en la realidad específica de Perú, en la legislatura de 1995, previa a las leyes sobre cuotas paritarias, **la brecha en el Congreso** era del 76%; aún hoy, la brecha se mantiene al **44%**. A nivel regional y distrital, la brecha es aún mayor: en 2010 **no había ninguna mujer como gobernadora regional** y, desde entonces, sólo una ha ostentado el cargo. En cuanto a las **alcaldías provinciales**, la brecha es del **92%** (187 hombres frente a 7 mujeres).

Al margen de los datos, Estefani Ccorihuaman explica que para un mejor desarrollo de las mujeres y de la sociedad, debe hacerse un gran **trabajo de sensibilización con la ciudadanía**, de modo que las mujeres sean reconocidas, legitimadas y votadas como les corresponde; “es una cuestión de derechos”.

“
¿La ciudadanía va a votar por las mujeres?
¿Considera que la mujer es capaz de realizar esa
función?
”





Contexto

ANÁLISIS SOBRE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA REPRESENTACIÓN PÚBLICA

Mesa de diálogo: LA CIUDADANÍA POLÍTICA DE LAS MUJERES RURALES EN LA REGIÓN CUSCO



Rocío del Carmen Palomino

CONSEJERA REGIONAL DE LA PROVINCIA DE CALCA EN CUSCO (PERÚ)

- » El Consejo Regional se compone de 21 consejeros, de los cuales únicamente 5 son mujeres
- » Sólo hay 2 mujeres electas ocupando el cargo de alcaldesas distritales
- » La modificación de la Ley 31030 garantizará la paridad y alternancia de género en las próximas elecciones

“
Las mujeres necesitamos ser parte de la toma de decisiones
”



Delia Condo

VICEGOBERNADORA REGIONAL DE CUSCO (PERÚ)

- » Incluso con la aprobación de algunas leyes, la participación política de las mujeres avanza muy lentamente

“
Las características de los territorios son fundamentales al proponer estrategias alternativas para ir avanzando como sociedad
”



Efraín Echevarría

ALCALDE DEL DISTRITO DE CURPAHUASI-GRAU-APURÍMAC (PERÚ)

- » Las mujeres están liderando el cambio en la ciudadanía y posicionándose como candidatas electas
- » El Estado debe garantizar la igualdad en la participación
- » Los hombres deben tomar un rol activo en la lucha por la igualdad y para ello las capacitaciones son fundamentales

“
Definitivamente, está todavía bien arraigado el tema del machismo
”



Víctor Boluarte

ALCALDE DE LA PROVINCIA DE CUSCO (PERÚ)

- » Para consolidar los derechos de todas las personas es necesario garantizar el acceso a servicios básicos como la salud o la educación.

“
Una democracia más plena significa trato igualitario
”



Silvia Uscamayta

EX PRIMERA REGIDORA DEL MUNICIPIO PROVINCIAL DEL CUSCO (PERÚ)

- » Las tareas vinculadas a los cuidados y al sostenimiento de la vida siguen atribuyéndose a las mujeres, más aún en el entorno rural
- » La participación política de las mujeres requiere de un cambio de roles entre hombres y mujeres y en los senos de las familias

“
Identifiquemos y visibilicemos los liderazgos de las mujeres en nuestros territorios
”





Contexto

PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA POLÍTICA LOCAL VASCA

Carmen Díaz

VICEALCALDESA 2ª Y CONCEJALA EN EL GOBIERNO DEL AYUNTAMIENTO DE GETXO (EUSKADI)



EL PERFIL DE LAS MUJERES ELECTAS VASCAS

Carmen Díaz participa como concejala y candidata a la alcaldía del municipio vasco de Getxo para compartir la realidad de su Comunidad. Así, expone que en los últimos 40 años el número de **concejalas vascas ha aumentado un 40,5%**. El aumento se da sobre todo a partir del 2007, cuando entra en vigor la **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo**, que establece **cuotas paritarias** para la representación política. El número de **mujeres alcaldesas**, sin embargo, crece a un ritmo más lento y alcanza tan solo el **29,6%**. Las **listas cremallera** no están recogidas en la legislación ni de España, ni de Euskadi. La ley solo habla de 40-60% por tramos de cinco en España y 50% en tramos de 6 en Euskadi. A la fecha, solo PSOE obliga en sus estatutos que las listas electorales sean cremallera y por eso hay más concejalas. **Otros países, como Bolivia, nos llevan la delantera**, al contar esas listas por Ley.

El perfil de la mayoría de las mujeres alcaldesas vascas es de mujeres de unos 40 años, emparejadas y con hijos e hijas, con título universitario, provenientes de una élite económica y pertenecientes a las estructuras de los partidos desde muy jóvenes. “Esto es importante”, explica Carmen, “porque **hay muchas mujeres que no están en estas listas, ni representadas**, y tenemos que estar todas”. Además, apunta a nuevos retos como lograr que las mujeres lleguen a ser **alcaldesas de las capitales vascas**, impulsar **formas de liderazgo diferentes** que lleven a otros modelos locales o incluir la diversidad desde una **perspectiva interseccional**.

“
Los logros no son logros definitivos,
hay que estar muy atentas
”





Contexto

PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA POLÍTICA LOCAL VASCA

Natividad López de Munain

ALCALDESA DE ELBURGO, ARABA (EUSKADI)



CONSTRUIR COMUNIDAD EN EL ENTORNO RURAL

Alcaldesa del municipio alavés de Elburgo, Natividad López de Munain comparte su experiencia en el desarrollo de un cargo político en el **entorno rural**. Cuando ella comenzó a participar en la política, su municipio no alcanzaba las 200 personas. Sin embargo, hubo un fenómeno por el que **personas de la ciudad decidieron ir a vivir al entorno rural**. Con una población que superaba ya los 600 habitantes, Natividad enfrentó en su alcaldía (desde 2003) el reto de conseguir que su municipio **no se convirtiera en un pueblo dormitorio sin una comunidad viva**.

Para ello, impulsó políticas de acogida e integración de las y los nuevos vecinos, además de políticas de género y medioambientales y **proyectos comunitarios** y solidarios. Ejemplo de ello es el Proyecto Solidario Municipal, cuyo objetivo es sensibilizar sobre la situación de personas en situación desfavorecida y la recaudación de fondos para proyectos de cooperación. A día hoy es asumido y liderado por el **Grupo de Mujeres Argia**, que produce y comercializa diferentes productos, entre ellos jabón, destinando el dinero recaudado a un proyecto de mujeres nicaragüenses del ámbito rural.

“
Los Ayuntamientos podemos impulsar nuevos
grupos de personas que sean el motor de la
convivencia
”





Contexto

PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA POLÍTICA LOCAL VASCA

Paula Amieva

CONCEJALA EN LA OPOSICIÓN EN EL AYUNTAMIENTO DE GETXO (EUSKADI)



POLÍTICAS DESDE LA OPOSICIÓN

Paula Amieva trae su experiencia como concejala en la oposición del municipio de Getxo. Su trabajo se centra principalmente en la fiscalización y el control de los recursos de los que dispone el gobierno municipal. Además, un cargo en la oposición permite, según Paula, “disponer de más tiempo para **fortalecer las relaciones con colectivos feministas**, ecologistas y que luchan por los derechos humanos”, mejorando la participación ciudadana.

Tanto en la oposición como en el gobierno, eso sí, “**las instituciones aún siguen muy adaptadas a los hombres**, a su forma de hacer política y a sus costumbres”. Paula también pone de manifiesto una de las principales necesidades de la política: “siguen faltando más mujeres en las instituciones, sobre todo **mujeres jóvenes**, que pueden traer una perspectiva más innovadora, rejuvenecida y que a la vez es básica para nuestro futuro”. En cualquier caso, esta concejala se muestra optimista puesto que, desde su entrada al Ayuntamiento en 2015, “podemos ver cómo se van facilitando **espacios un poco más amables** que tienen en cuenta las circunstancias de las mujeres”.

“
He visto a lo largo de estos años cómo en muchas
ocasiones hay un trato hacia nosotras que no
merecemos en absoluto
”





Contexto

POLÍTICAS Y NORMATIVAS PARA LA PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES

Delfina Cruz

REGIDORA MUNICIPAL EN SANGARARÁ (PERÚ)



ESTATUTOS COMUNALES CON ENFOQUE DE GÉNERO

Delfina Cruz, regidora distrital y vicepresidenta de **Rondas Campesinas** de Yanampampa, afirma que “el **estatuto comunal es un instrumento principal para las comunidades rurales**”, puesto que regula la organización comunitaria.

La asamblea es la máxima autoridad y es quien aprueba los acuerdos. Si bien las mujeres no siempre han tenido acceso a estos espacios de participación, actualmente sí lo hacen. Es más, entre los distintos **comités** que conforman la asamblea (por ejemplo, el Comité de Forestación) se encuentra el de **mujeres**.

Además de servir para garantizar la existencia legal de las comunidades, esta lideresa de 44 años explica que los estatutos y el espacio de la asamblea es muy importante para las mujeres, dado que ahora “sabemos que tenemos derecho a **participar, a elegir y a ser elegidas**”.

“
Las mujeres podemos reclamar nuestros derechos
”





Contexto

POLÍTICAS Y NORMATIVAS PARA LA PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES

Norma Huanca Hunda

IMPULSORA DE LA AGENDA DE LAS MUJERES DE CHECACUPE (PERÚ)



PLANES DE IGUALDAD

A sus 45 años la lideresa comunal Norma Huanca es alumna de la Escuela por la Dignidad y Derechos de la Mujer y gracias a ello también una de las **principales impulsoras del Plan Local de Igualdad de Oportunidades (PLIO) de Checacupe**, que está en vigor desde 2018 y está planificado a 7 años. Es el **único plan de su distrito** y ha supuesto grandes acciones de sensibilización con la población y un trabajo conjunto con mujeres autoridades.

Se trata de un Plan que parte de la realidad discriminatoria que sufren las mujeres, “que es mucho peor”, explica Norma, “cuando somos quechua hablantes”. Este Plan es “una herramienta de planificación que permitirá pragmatizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres”, que, entre otros objetivos, pretende **fortalecer el liderazgo y la participación política de las mujeres**. La propia construcción del Plan ha sido un **proceso de aprendizaje y empoderamiento**, puesto que tanto Norma como sus compañeras han tenido que enfrentar las conductas patriarcales de los hombres que ostentaban cargos políticos y que opusieron grandes resistencias.

“
Una mujer casada no es bien aceptada en solitario
en espacios de participación
”





Contexto

POLÍTICAS Y NORMATIVAS PARA LA PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES

Profeta Acuña

REGIDORA DISTRITAL DEL MUNICIPIO DE CHINCHAYPUJIO (PERÚ)



LEY DE CUOTAS EN PERÚ

Las cuotas de género en Perú entraron a ser parte de la legislación electoral en 1995. Desde entonces, son 5 las leyes que respaldan el cumplimiento de las cuotas en el País y que se aplican en las elecciones del Congreso de la República, las de los gobiernos regionales y locales, en las del Parlamento Andino y en los cargos directivos de los partidos políticos. La normativa vigente, sin embargo, **sigue siendo insuficiente**, ya que **únicamente exige el mínimo del 30%** de participación de mujeres.

Profeta Acuña, concejala de Chinchaypujio, es la **única mujer en el gobierno local de su distrito**, donde existe una brecha de género en la representación del 67%. Pese a que los datos a nivel de Juntas Directivas Comunales también mantienen brechas importantes, hay algunos casos para el optimismo, como en Anansaya o Paucarcoto, donde la participación comunitaria es paritaria. Para asegurar el avance, Profeta habla de **fortalecer la capacitación** de las mujeres y hombres, implementar un plan local para la igualdad e incorporar mecanismos para garantizar prácticas equitativas en espacios de decisión.

“
Mi meta es que en todas mis comunidades se
alcance una alternancia de 50–50
”





Contexto

POLÍTICAS Y NORMATIVAS PARA LA PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES

Maite Hernando

RESPONSABLE DEL PROYECTO DE EMPODERAMIENTO DE MUJERES INDÍGENAS CHIQUITANAS- SERVICIOS EDUCATIVOS PROCESO SANTA CRUZ (BOLIVIA)



OBSERVATORIO DE GÉNERO EN BOLIVIA

“El Observatorio de Género es una estrategia de incidencia política”, así lo explica Maite Hernando, técnica coordinadora de **PROCESO, Servicios Educativos**, quien lo está impulsando en la Chiquitanía. Se trata de una región de Bolivia muy dispersa que cuenta con una organización indígena que representa a toda la nación chiquitana y que, pese a ser mixta, opone gran resistencia a la participación de las mujeres. Ante esta realidad, **el Observatorio impulsó la creación de una red regional de mujeres indígenas.**

Para ello, se capacitó a mujeres que más tarde recogieron información en sus comunidades e hicieron un **análisis de la situación** de las mujeres indígenas chiquitanas. Los datos han permitido **plantear propuestas e incidir políticamente en las comunidades.** Las mujeres vigilan que las normativas establecidas en sus estatutos orgánicos de equidad de género se cumplan.

El Observatorio de Género y la creación de la red contribuye, además, a la generación de espacios para **reaprender la propia realidad** y para **deconstruir roles y creencias.** Se trata de una práctica muy positiva que, entre sus múltiples impactos se encuentra, tal y como explica Maite, que “ahora más mujeres participen como presidentas comunales”.

“
No es natural que las mujeres estemos
subordinadas, no hay que normalizar la
desigualdad
”





Contexto

POLÍTICAS Y NORMATIVAS PARA LA PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES

Andrea Porco

CONCEJALA DEL MUNICIPIO COMARAPA SANTA CRUZ (BOLIVIA)



CAPACITACIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA

Desde el año 2020, Andrea Porco ostenta el cargo de concejala del municipio de Comarapa, aunque según afirma “lideresas no nacemos, nos hacemos; vamos aprendiendo día a día”. Para ello, “es necesario el apoyo familiar y las capacitaciones”. Así, cuenta **su experiencia en la formación** que en 2011 cursó un Diplomado en **Gestión Pública**. Andrea debía desplazarse a otra comunidad, haciendo un trayecto de 2 horas para pasar allí 4 días. Era un ritual que se repetía cada mes. “Tenía que dejar adelantadas mis labores de casa para participar en esos cursos”, explica.

En esa formación se hizo con conocimientos sobre **liderazgo, leyes y normativas, el derecho a participar o la equidad de género**, entre otros. Esta fue solo la primera de muchas otras capacitaciones que la han llevado a conocer la Sede de Gobierno o a **impulsar actualmente una ley municipal contra la violencia de género**. Andrea es el ejemplo de aprendizaje y crecimiento continuo, que supera los obstáculos de la participación con propuestas concretas que favorezcan la situación de las mujeres.

“
Hagamos aprobar en nuestras partidas
presupuestos para las mujeres
”





Contexto

POLÍTICAS Y NORMATIVAS PARA LA PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES

Liz Seyna Serrano

CONCEJALA DEL MUNICIPIO DE SONSÓN (COLOMBIA)



COMISIONES MUNICIPALES DE EQUIDAD DE GÉNERO

La **Ley 1981 de 2019 crea la Comisión para la Equidad de la Mujer en las Asambleas y Concejos** de Colombia. Liz Seyna Serrano, concejala de Sonsón, explica su puesta en marcha en su municipio en el Oriente Antioqueño. Desde la Comisión de Equidad de Género se hace un **seguimiento de las iniciativas relacionadas con la igualdad**, se **promocionan las mujeres en los cargos de elección popular** y se hace interlocución **con organizaciones de mujeres**, además de impulsarlas.

“Nuestro territorio”, explica Liz, “no es ajeno el conflicto armado y hemos visto cómo nuestras mujeres han sido afectadas”. Es por ello por lo que la Comisión también aborda la **verdad, justicia y reparación para los delitos cometidos contra las mujeres**. Sonsón también ha sido promotor del **Pacto por la Voz de las Mujeres**, que trata de garantizar el respeto a la opinión, la palabra y la participación de las mujeres en el Concejo Municipal. La Comisión de Equidad fomenta muchas otras iniciativas que implican a múltiples agentes e **inciden políticamente** a distintos niveles, como, por ejemplo, en el Congreso de la República.

“
Trabajamos con las mujeres y las acompañamos en
los procesos de participación e incidencia local
”





Superación

VIOLENCIA Y ACOSO POLÍTICO EN EL EJERCICIO DE CARGOS DE LAS MUJERES RURALES



Acoso político contra mujeres



Ley contra el acoso político a mujeres en Perú

EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA OCUPACIÓN DE CARGOS PESE A LAS RESISTENCIAS



Mujeres jóvenes e indígenas en política



Vencer con la verdad



Una voluntad férrea



El interés por la comunidad como motivación



Pasión política frente al machismo

ESTRATEGIAS PARA EL IMPULSO POLÍTICO DE LAS MUJERES RURALES



Sororidad en la política



Escuelas de liderazgo rural



Mentoring en Basqueskola



Red de concejales del oriente



Superación

VIOLENCIA Y ACOSO POLÍTICO EN EL EJERCICIO DE CARGOS DE LAS MUJERES RURALES

Silvia Uscamaita Otárola

EX PRIMERA REGIDORA DEL MUNICIPIO PROVINCIAL DEL CUSCO (PERÚ)



ACOSO POLÍTICO CONTRA MUJERES

Silvia Uscamaita Otárola explica que el acoso político a las mujeres es un **problema grave** que consiste en “**burla, difamación, restricción de asistencia o palabra, tareas por estereotipo de género, violencia sexual y violencia física**”. Incluso en los casos en los que las mujeres interponen una denuncia, reciben como respuesta denuncias por difamación u otros motivos por parte de los agresores, que no tienen otro fin más que el de acabar con su credibilidad y someterlas a un maltrato psicológico sostenido en el tiempo.

En cualquier caso, Silvia enfatiza enérgicamente que “cuando una no se calla y no se queda en ese silencio individual, hay salidas, hay ayuda y **se puede superar el acoso**”. Además de los casos que así lo demuestran, existe la experiencia del **Proyecto de Ley contra el acoso político 1903** impulsado a través de **RENAMA** (Red Nacional de Mujeres Autoridades de Perú), que representa un proceso de cambio esperanzador y muestra la lucha incansable de las mujeres.

“
Seguimos viviendo en un contexto machista en el que los hombres no admiten la participación política de las mujeres
”





Superación

VIOLENCIA Y ACOSO POLÍTICO EN EL EJERCICIO DE CARGOS DE LAS MUJERES RURALES

Serly Figueroa Mormontoy

CONSULTORA EN GESTIÓN MUNICIPAL Y ASESORA DE PILLPINTO
(CUSCO-PERÚ)



LEY CONTRA EL ACOSO POLÍTICO A MUJERES EN PERÚ

Serly Figueroa Mormontoy ha sido una mujer vinculada a la política desde los 15 años. En su recorrido ha podido conocer a mujeres mentoras que con gran valentía han ejercido la política pese a la gran cantidad de obstáculos. Serly expone algunos sucesos de acoso político; desde soportar **insultos** en grupo al presentar una ordenanza para la promoción de la igualdad, hasta recibir **animales muertos con amenazas** por solicitar información. Y hay más: **violencia física** al resistirse al **abuso sexual**, intentos de **incendiar** la casa o hasta secuestros.

Ante esta realidad, y siguiendo el ejemplo de las mujeres bolivianas, **RENAMA** contrató un estudio sobre la situación del acoso político en Perú, que reveló en 2012 que 3 de cada 5 mujeres lo había sufrido. En ese momento comenzó el Proyecto de Ley contra el Acoso Político, que hasta el 2021 no se convirtió en la **Ley 31155 que Previene y Sanciona el Acoso contra las Mujeres en la Vida Política**. Finalmente, a principios de 2022, se publica la **Resolución Ejecutiva del Programa Aurora**, que establece la forma en la que atender las denuncias. “Compañeras”, acaba Serly, “solitas no hacemos nada, tenemos que entender que cuando una crece, todas crecemos”.

“
Es un gran avance que se haya visibilizado el
acoso político
”





Superación

EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA OCUPACIÓN DE CARGOS PESE A LAS RESISTENCIAS

Nely Cuasace Choré

CONCEJALA INDÍGENA CHIQUITANA
MUNICIPIO DE LOMERÍO (BOLIVIA)



MUJERES JÓVENES E INDÍGENAS EN POLÍTICA

Además de ser la fundadora de la **Organización Jóvenes Indígenas y Afrobolivianos**, Nely Cuasace Choré es la **primera mujer joven indígena concejala en el municipio de San Antonio de Lomerío**, en Bolivia. Fue a la ciudad para estudiar y licenciarse en Ciencias de la Educación, sin renunciar nunca a sus raíces. En su estancia allí se involucró en movimientos juveniles sobre derechos indígenas que acabaron llevándola a formar parte de una estructura política.

Nely confiesa que volver a su municipio ha sido un trabajo duro porque “encontré una situación en la que no había cambiado nada”. Sin embargo, “el municipio se está abriendo este año con el alcalde que tenemos, rompiendo un poco la brecha machista”. Por el momento, eso sí, y pese a que hay **2 mujeres concejalas, ninguna ostenta un cargo**. Sea como sea, esta concejala de 33 años no se conforma: “mi reto es hacer una ley para que los derechos de las mujeres no sean vulnerados ni discriminados”

“
Entendí que los jóvenes no somos tomados en
cuenta y menos si eres mujer
”





Superación

EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA OCUPACIÓN DE CARGOS PESE A LAS RESISTENCIAS

Nardy Velasco Vargas

PRESIDENTA REELECTA DE LA CENTRAL INDÍGENA CHIQUITANA DEL MUNICIPIO DE ROBORÉ (BOLIVIA)



VENCER CON LA VERDAD

Nardy Velasco Vargas se autodenomina una “mujer rebelde” y así lo demuestran sus actos. Tras un tiempo en la ciudad, Nardy volvió a Roboré, su municipio de origen, donde **percibió irregularidades en la gestión municipal** que no hicieron sino empeorar con los incendios que asolaron la Chiquitania en 2019. “Ahí **conocí realmente a mis comunidades**”, explica, “vi mucha pobreza y me dije: ‘esto se tiene que acabar’”.

Movida por aquel impulso, Nardy **denunció repetidas veces** las irregularidades del Presidente en funciones y entonces él comenzó una **campaña de desprestigio** contra ella y sus compañeras. Pese a la dificultad, Nardy fue puerta a puerta por las comunidades explicando que se trataban de falsedades y que **otro modelo de gestión** era posible. Fue un punto de inflexión: las comunidades la creyeron, autoconvocaron una asamblea y **la eligieron a ella como nueva presidenta**. Desde entonces, y si bien los retos siguen siendo muchos, Nardy cuenta con el respaldo de las comunidades y ha llevado a cabo cambios como la actualización de algunos estatutos, que ahora reconocen el derecho de las mujeres a la tierra.

“
Debemos reclamar nuestros derechos como
pueblos indígenas, conociendo nuestras leyes e
informándonos
”





Superación

EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA OCUPACIÓN DE CARGOS PESE A LAS RESISTENCIAS

Ana María Condori

CONCEJALA DEL MUNICIPIO DE CAMARGO (BOLIVIA)



UNA VOLUNTAD FÉRREA

“Camargo cuenta con 87 comunidades y 14 distritos”, así es como presenta el municipio una de sus concejales, Ana María Condori, que ostenta el cargo desde 2021.

Ana María, una mujer sencilla sin apenas estudios, explica que llegar a este puesto y ejercerlo no está siendo fácil: **“Yo no soy profesional, yo vengo de las organizaciones de mujeres y nos humillan”**. Las discriminaciones y el acoso que recibe suponen una gran presión.

Aun así, **“me agarré el estatuto, me puse a estudiar y me defendiendo”**. Además de su propia voluntad, agradece especialmente el apoyo de su familia y las capacitaciones facilitadas por la **Asociación AYNI**. “Ahora sí”, dice Ana María al final de su intervención en la Cumbre, “voy a volver a Bolivia a defender mi dignidad”.

“
Hermanas, hay que seguir adelante: tenemos
reglamento para defendernos entre mujeres
”





Superación

EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA OCUPACIÓN DE CARGOS PESE A LAS RESISTENCIAS

Marcelina Flores

CONCEJALA DEL MUNICIPIO DE SAN LUCAS (BOLIVIA)



EL INTERÉS POR LA COMUNIDAD COMO MOTIVACIÓN

Mujer indígena quechua del ámbito rural, la concejala del municipio rural de San Lucas, Marcelina Flores, siempre ha sido **muy activa en su comunidad**.

Su interés en la vida política ha sido, sin embargo, fuertemente juzgada. Al casarse, por ejemplo, comenzó a escuchar cosas como ‘¿qué quiere esta señora?’, ‘¿no puede estar en su casa?’ o ‘¿no puede atender a su esposo y a sus hijos?’.

Marcelina dice no hacer caso y mantenerse fiel al impulso que le lleva a participar en la comunidad. Es más, **ha ocupado distintos cargos** en múltiples organizaciones e incluso ha capacitado a otras mujeres. En momentos de fatiga, Marcelina agradece el apoyo de su marido y la **Asociación AYNI**.

“
Aunque me humillen, yo siempre estoy andando
”





Superación

EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA OCUPACIÓN DE CARGOS PESE A LAS RESISTENCIAS

Petrona Arana de Quispe

CONCEJALA DEL MUNICIPIO DE MECAPACA (BOLIVIA)



PASIÓN POLÍTICA FRENTE AL MACHISMO

Petrona Arana de Quispe es aymara y una excelente una productora de hortalizas con una **gran inclinación por la política**. Actualmente es concejala del municipio de Mecapaca y representante de su provincia. Además, forma parte de otras organizaciones como la Organización Indígena Campesina de Tumusa. “Bueno, hermanas”, dice Petrona, “**no ha sido fácil para mí llegar a estos cargos**; yo provengo de una **comunidad muy machista** donde sólo asumían cargos las mujeres viudas porque no tenían a sus maridos y donde las mujeres en trabajos comunales siempre han sido humilladas”.

Ante esta realidad, Petrona ha sido ejemplo de resistencia y muestra del trabajo y la labor de las mujeres, llegando a formar parte de la directiva de la **Organización de Mujeres Campesinas Bartolina de Sisa**. Ella ha protagonizado junto con otras compañeras **procesos de empoderamiento** en el que “tomar nuestra autoestima, ver quiénes somos, cómo somos y valorarnos”. Gracias a este proceso, Petrona ha conseguido superar muchos obstáculos y hoy puede ocupar un cargo político.

“
Mi inquietud siempre ha sido ser lideresa
”





Superación

ESTRATEGIAS PARA EL IMPULSO POLÍTICO DE LAS MUJERES RURALES

Carolina Toro

PSICOLOGA Y COORDINADORA DE PROYECTOS EN MICROEMPRESAS
(COLOMBIA)



SORORIDAD EN LA POLÍTICA

Comienza Carolina Toro su intervención con unas **palabras de Marcela Lagarde** que acaban con su conocida cita ‘¿qué sería de las mujeres sin el amor de las mujeres?’. Carolina presenta la **sororidad como una herramienta** de la que tomar fuerza para poder ir adelante pese a las adversidades que las mujeres enfrentan por el mero hecho de serlo y para erradicar uno de los grandes engaños del patriarcado: que las mujeres no pueden tener buenas relaciones entre sí.

La sororidad implica una relación de reconocimiento entre mujeres y el entendimiento de que es posible construir juntas. “Todas de alguna manera hemos sido víctimas o hemos vivido situaciones de discriminación, de violencia, de rechazo, de abuso... Parece que **esa adversidad es la que nos une**, nos reconocemos y nos decimos que *‘juntas podemos enfrentar eso que nos puede suceder’*”. La sororidad, explica Carolina, “**es una dimensión ética, política y práctica**, que conduce a la búsqueda de relaciones positivas” y que implica, además, un **respeto profundo entre mujeres en toda su diversidad**. Es una experiencia de las mujeres que conduce a la búsqueda de relaciones positivas y a la alianza existencial y política, cuerpo a cuerpo, subjetividad a subjetividad con otras mujeres, para contribuir con acciones específicas a la eliminación social de todas las formas de opresión y al apoyo mutuo para lograr el poderío genérico de todas y al empoderamiento vital de cada mujer.

“
**La sororidad es un llamado al respeto y un pacto
político entre mujeres**
”





Superación

ESTRATEGIAS PARA EL IMPULSO POLÍTICO DE LAS MUJERES RURALES

Bercelia Ballesteros

ESPECIALISTA DE PROYECTOS EN CÁRITAS CUSCO (PERÚ)



ESCUELAS DE LIDERAZGO RURAL

Bercelia Ballesteros explica que existen 3 barreras para el ejercicio del liderazgo político. En primer lugar, las **barreras individuales** que tienen que ver con la confianza, el autoconocimiento, la autoestima y con la visibilidad. En segundo lugar, están las **barreras interpersonales** y se deben a la limitada red de apoyo y la falta de soporte familiar. En tercer lugar, se encuentran las **barreras sociales**, conformadas por los estereotipos que se les imponen a las mujeres.

Uno de los grandes retos de las Escuelas de Liderazgo es precisamente la eliminación de esas barreras. Para superar estas barreras, el proceso que se propone comienza con el **fortalecimiento individual de las mujeres** y la potenciación de sus capacidades negociadoras. El proceso continúa con un trabajo de **sensibilización por la corresponsabilidad en los hogares**, que libere a las mujeres para ocupar el espacio público que también les pertenece. Igualmente, imprescindible es el trabajo con el **entorno social**. Siguiendo esta estrategia para el impulso político de las mujeres, Cáritas Cusco ha llegado a abrir 9 Escuelas de Liderazgo en los últimos años.

“
El intercambio de experiencias, el
acompañamiento en el ejercicio del liderazgo y el
acercamiento de la Academia a la población son
las claves del éxito de las Escuelas de Liderazgo
”





Superación

ESTRATEGIAS PARA EL IMPULSO POLÍTICO DE LAS MUJERES RURALES

Natividad López de Munain

ALCALDESA DE ELBURGO, ARABA (EUSKADI)



MENTORING EN BASQUESKOLA

La Asociación de Municipios Vascos **EUDEL** impulsa desde 2012 en colaboración con **EMAKUNDE**-Instituto Vasco de la Mujer la escuela para mujeres alcaldesas y concejalas vascas **Virginia Woolf Basqueskola**. En ella participan mujeres electas de municipios vascos, independientemente del tamaño del municipio o de su color y signo político. Natividad López de Munain, que como alcaldesa de un pueblo alavés es parte de la iniciativa, explica que quienes participan en Basqueskola identificaron hace tiempo la necesidad de mantener el contacto y “tratar de trabajar formas de hacer política que tengan en cuenta la especificidad de las mujeres y su aporte”.

Para ello, se generó una **Red de Mujeres Electas de Basqueskola**. Durante su creación, apareció un nuevo reto: **¿cómo facilitar la transmisión de conocimiento entre mujeres?** Con el objetivo de dar respuesta a esa pregunta, nació el **Proyecto Mentoras**. Se trata de un acompañamiento personalizado a nuevas electas durante sus primeros años. La propuesta obtuvo una gran acogida en 2019 y, aunque tuvo que parar debido a la pandemia, se reactivará al inicio de la próxima legislatura en 2023.

“
Cuando una mujer llega a la política sin un recorrido o referente, es de gran ayuda un acompañamiento
”





Superación

ESTRATEGIAS PARA EL IMPULSO POLÍTICO DE LAS MUJERES RURALES

Lina María Toro

CONCEJALA DEL MUNICIPIO DE SONSON Y DIRECTIVA DE LA MESA DE LA RED-COLOMBIA (COLOMBIA)



RED DE CONCEJALAS DEL ORIENTE

Lina María Toro es una mujer rural y productora que comenzó su participación política en juntas de acción comunal en las que ya lleva más de 21 años participando, hasta llegar hoy, que ostenta el cargo de concejala en su municipio. Actualmente también es parte de la presidencia de la **Red de Concejalas de Oriente**, que promueve la **proyección de las mujeres políticas del oriente antioqueño**. La Red es una **iniciativa de concejalas** que tienen en común el acoso político, la falta de acompañamiento institucional y la gran desarticulación entre mujeres.

En este momento la Red aglutina a **31 mujeres electas** de 4 regiones diferentes y **de todos los partidos** o colores políticos. Todas ellas sortean las distancias y dificultades para reunirse dos veces al año. Es una Red que se alimenta de la voluntad y el compromiso de sus participantes, dado que no cuenta con otros recursos. Las agendas de los encuentros se configuran en función de las necesidades de las concejalas. **La Red ha alcanzado grandes logros**, como el de llevar al Congreso de la República la petición de realizar una audiencia en el Oriente Antioqueño sobre las diferentes violencias que sufren las mujeres y el retraso en la justicia para abordarlas.

“
Solas vamos más rápido,
pero juntas llegamos más lejos
”





Promoción

MUJERES EN LA POLÍTICA Y SU ACEPTACIÓN SOCIAL



Alcaldesa de una gran ciudad



El prejuicio contra las mujeres

MOTIVACIÓN DE CANDIDATURAS DE MUJERES AUTORIDADES LOCALES



Ocupación del espacio político



Mujer, deporte y política



El ejercicio del poder





Promoción

MUJERES EN LA POLÍTICA Y SU ACEPTACIÓN SOCIAL

Romi Carmen Infantas

TENIENTE ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CUSCO Y
PRESIDENTA DE LA AREC (PERÚ)



ALCALDESA DE UNA GRAN CIUDAD

Desde que en 1956 fue elegida la primera mujer en la Cámara de Senadores de Perú, **la participación política de las mujeres ha avanzado lentamente**. “Actualmente existe la mayor representación histórica en la Cámara con 49 mujeres congresistas”, explica la presidenta de la Asociación de Regidoras de la Región del Cusco (AREC) Romi Infantas, “aunque **aún no se llega a la paridad**”. Es más, únicamente hay 3 mujeres representantes en los ministerios y ni una sola gobernadora regional.

Romi, que también fue **alcaldesa de Cusco en 2020 a sus 25 años**, achaca estas cifras a la **resistencia de los hombres** que ocupan las estructuras organizacionales y a los **techos de cristal**, entre otros. Cuenta su experiencia como un momento en el que enfrentó grandes cuestionamientos, aunque ella **sí se sentía preparada**, puesto que “siempre he estado capacitándome en gestión pública”. Además, “ser mujer, joven y política en una sociedad como la nuestra es muy complejo, pero no imposible”. La **capacitación para ella es fundamental** y considera que es imprescindible para favorecer la integración de las mujeres en la política.

“
Tenemos que hacer que nuestra participación
quede, perdure y se reconozca
”





Promoción

MUJERES EN LA POLÍTICA Y SU ACEPTACIÓN SOCIAL

María Regina Becerra

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE LA MUJER DEL CONSEJO REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE CUSCO (PERÚ)



EL PREJUICIO CONTRA LAS MUJERES

Con una vida política que comenzó a la tempranísima edad de 8 años, Regina Becerra, dirigente social, explica que incluso cuando **“las mujeres** están muy capacitadas y tienen experiencias de gestión pública, **no tienen la misma aceptación que los varones** y continuamos estigmatizadas”. De las mujeres afiliadas a los partidos políticos en Perú, únicamente el 20% asumen o son consideradas candidatas para cargos políticos. Mientras, y basándose en datos del **INEI**, “el 52,7% de las personas cree que las mujeres primero deben cumplir el rol de madre y esposa y después sus sueños y anhelos”.

En este escenario, el **acoso político** existe para “minimizarnos, afectar nuestra autoestima y hacer que nosotras queramos dejar de hacer política”. Regina afirma que “existen prejuicios profundos contra las mujeres” y que “en nuestro Perú mantenemos la **tolerancia de la violencia a las mujeres políticas**”. El mayor reto, apunta la presidenta de la Comisión de la Mujer de Cusco, es **“la impunidad de ellos”**, de quien ejerce el acoso, la violencia y “el abuso de poder”.

“
Tenemos que luchar desde los lugares en los que
estemos
”





Promoción

MOTIVACIÓN DE CANDIDATURAS DE MUJERES AUTORIDADES LOCALES

Luz Marina Uchupe

FUNCIONARIA LOCAL Y CANDIDATA A LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE CURPAHUASI-ABANCAY-APURÍMAC (PERÚ)



OCUPACIÓN DEL ESPACIO POLÍTICO

“Vengo de una familia humilde, mis padres son campesinos, mi infancia ha sido bien difícil. Vi bastante violencia en mi distrito, en mi comunidad, en mi familia. De ahí nace esta mujer que ven aquí, **queriendo luchar por otras mujeres**”. Así relata su historia Luz Marina Uchupe, emprendedora, comunicadora rural y defensora comunitaria. “Cada situación me ha ayudado a ser más resiliente y optimista: ahora **quiero ser alcaldesa de mi distrito**”.

A sus 25 años, Luz Marina cursó sus estudios estando al frente de una familia monomarental. Mientras se formaba, comenzó a participar en el **consejo estudiantil y su participación política ha ido en aumento** desde entonces llegando a fijarse como meta ser la alcaldesa de su distrito en las próximas elecciones. “Las mujeres **debemos ocupar los espacios públicos por justicia, inclusión, talento y por el simple hecho de que debemos ejercer nuestros derechos**”, explica. Además, para transformar las estructuras que sostienen la desigualdad de género, “las mujeres nos tenemos que involucrar en los diferentes espacios”.

“
Mi miedo lo he transformado en ganas de querer
ayudar a las demás mujeres como yo en zonas
rurales
”





Promoción

MOTIVACIÓN DE CANDIDATURAS DE MUJERES AUTORIDADES LOCALES

Cleidis Calderón

CONCEJALA DEL MUNICIPIO DE BAHÍA SOLANO (COLOMBIA)



MUJER, DEPORTE Y POLÍTICA

La antigua colonia agrícola Bahía Solano en la costa pacífica del Chocó colombiana, hoy conocida como municipio, contó con su primera concejala a finales de los 80. Una mujer de avanzada edad y sin ningún estudio que demostró que las mujeres del territorio podían hacerlo y que se convirtió en fuente de inspiración para otras. Así lo relata Cleidis Calderón, graduada en **ingeniería ambiental**, que regresó a su territorio tras haber estudiado y vivido en Quibdó durante 11 años. A su vuelta, el alcalde de su pueblo natal le asignó la **Oficina de Deportes**.

En 2016, y pese a los cuestionamientos a los que se enfrentó por ser mujer y estar vinculada a una temática tradicionalmente masculina, creó una **escuela de formación deportiva para menores** en situación de vulnerabilidad. “Seguí trabajando porque observaba que en los espacios deportivos no estaban las mujeres”, cuenta Cleidis. Así es que organizó también **dos clubes deportivos para visibilizar a las mujeres** y que ocuparan los espacios públicos.

Ante sus iniciativas y su creciente popularidad, otras mujeres la animaron a **postularse como cargo político**. Empezó una campaña electoral aprovechando las actividades deportivas y campeonatos, se capacitó durante meses e hizo frente a las resistencias de otros hombres. Cleidis lo logró y **actualmente es concejala de su municipio**, aunque sigue haciendo frente al **acoso político** y al rechazo de sus propios compañeros de partido.

“
A mí me eligió mi comunidad, no ese grupo de
concejales que lo que quieren es que renuncie
”





Promoción

MUJERES EN LA POLÍTICA Y SU ACEPTACIÓN SOCIAL

Gloria Helfer

EDUCADORA Y POLÍTICA PERUANA EX-MINISTRA DE EDUCACIÓN Y CONGRESISTA (PERÚ)



EL EJERCICIO DEL PODER

Cuando Gloria Helfer fue ministra de Educación en Perú en la década de los noventa y entró al Congreso de la República, las instalaciones no contaban con baños para mujeres. Desde entonces, y si bien aún queda un largo recorrido, se ha avanzado mucho. “Estamos reconociéndonos como políticas”, explica, “pero al meternos en política, **estamos entrando para abordar un tema que es el poder**”.

Frente al ejercicio de poder hegemónico de los hombres que se basa, como explica Gloria, “en el dominio y el control, que necesita las armas, la violencia y el dinero”, nace **uno nuevo que se ejerce desde la colectividad**. “Van apareciendo soluciones que juntan muchas fuerzas, que se basan en la cooperación”. Se trata de un poder que requiere de la capacidad de “escuchar, motivar, ilusionar y cautivar”. Es una forma de hacer que están impulsando las mujeres, “**un tipo de autoridad que nosotras estamos inaugurando**”.

Para alimentar ese nuevo ejercicio del poder, anima a las asistentes a ser ellas mismas, sin reproducir las maneras de hacer y los roles masculinos. Hace un llamamiento a los sentimientos y a la búsqueda del bien común, además de tejer redes de sostén entre mujeres. “**Nosotras hemos entrado a la política**”, termina, “**para cambiarla**”.

“
Me costó mucho trabajo presentarme a mí misma
como mujer política
”





Conclusiones





Conclusiones

Las experiencias y los datos arrojados por todas las mujeres que han participado en esta primera Cumbre permiten identificar **elementos comunes**. Se trata de cuestiones que conviene resaltar y a las que prestar atención, puesto que todos estos aprendizajes son fundamentales para continuar en la lucha por la igualdad también en el ámbito político:

- ➔ **FALTA DE REFERENTES.** La falta de mujeres en cargos públicos supone una **ausencia de modelos aspiracionales** que alimenten el impulso e inquietud política de niñas y mujeres y que demuestren que es un camino **legítimo, válido y posible** para ellas.
- ➔ **SOCIEDAD NO PREPARADA.** Una de las consecuencias de la socialización de género es que las mujeres no sean consideradas aptas para ocupar cargos públicos o para su participación política. Si bien es necesario un proceso de empoderamiento para las mujeres, también es urgente el trabajo con la sociedad. **Sensibilizar a la ciudadanía** es una de las claves para que la participación política de las mujeres aumente y para que éstas sean legitimadas como interlocutoras capaces y valiosas con grandes aportes que hacer.
- ➔ **VIOLENCIA Y ACOSO POLÍTICO.** Tiene como objetivo **devolver a las mujeres al ámbito privado**, de los cuidados y el sostenimiento de la vida, **alejándolas de las esferas de toma de decisiones** y generación de propuestas para las comunidades. Se trata de una problemática grave para la que muchas mujeres ya se están articulando y buscando mecanismos e instrumentos de definición política.
- ➔ **APOYO.** Muchas mujeres hacen alusión al respaldo de sus familias y al apoyo que han recibido de ellas, fundamental por dos motivos. El primero de ellos porque exige una **reestructuración familiar, que transforma los roles de género** y la distribución de las tareas del hogar para librar tiempos y equilibrar la participación socio-política de todos sus miembros, independientemente de su sexo. Y el segundo de los motivos se debe a que **frente a la violencia y el**

FALTA DE REFERENTES

SOCIEDAD NO PREPARADA

VIOLENCIA Y ACOSO POLÍTICO

RED

APOYO

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

NUEVO EJERCICIO DEL PODER

RESISTENCIA DE LAS MUJERES





acoso, es imprescindible contar con un sostén y acompañamiento cercano, seguro y constante.

- ➔ **RED.** El **encuentro y el trabajo entre mujeres** y la **sororidad** como estrategia política, incluso cuando éstas no comparten ideología, son imprescindibles para el avance político de las mujeres.
- ➔ **FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.** Constituyen gran parte del proceso de **empoderamiento de las mujeres**, que ganan en seguridad y mejoran su autoestima para el desempeño de cargos públicos y su propia participación política.
- ➔ **RESISTENCIA DE LAS MUJERES.** Todas ellas tienen en común su gran capacidad de resistencia pese a los obstáculos, los prejuicios, la estigmatización e incluso la violencia o el acoso y encuentran su motivación en la **necesidad de transformar la realidad**.
- ➔ **NUEVO EJERCICIO DEL PODER.** Aparece una forma de ejercer el poder y los liderazgos desde lo **comunitario**, con espacios en los que se tejen **redes**. Un poder que no se impone, que habla de otra forma de **gestionar los recursos y los espacios**, en el que las **mujeres** tienen una **mayor presencia**. Se trata de una manera de hacer política más vinculada a las necesidades, a los **relatos de las comunidades** y que se centra en buscar modelos que **erradiquen las desigualdades** e injusticias sociales.

RECOMENDACIÓN FINAL: CÓMO RESPALDAR A OTRAS MUJERES

- ➔ Promover el liderazgo y la candidatura de otras mujeres
- ➔ Denunciar y respaldar colectivamente cuando se dé un caso de violencia
- ➔ Abordar el tema del autocuidado en las conversaciones con amigas y compañeras, generando una red de seguridad
- ➔ Invitar a otras mujeres a la participación política y social y su capacitación
- ➔ Parar de juzgar a las mujeres por su apariencia física
- ➔ Cortar comentarios negativos sobre otras mujeres
- ➔ Reconocer a otras mujeres como aliadas y no como competidoras





Conclusiones

Estas conclusiones marcan el rumbo del trabajo de los próximos años para abordar el reto de **aumentar, favorecer y garantizar la participación política igualitaria de las mujeres**. Esta primera edición de la Cumbre Internacional de Mujeres Rurales Autoridades ha sido el pistoletazo de salida de un trabajo que todas las entidades vinculadas a **redmujeres.net** se comprometen a continuar. Con este fin, además, la Cumbre finalizó con una **Declaración** que todas las participantes firmaron y que se presenta a continuación, como una guía inspiradora que marca el rumbo y visión de las mujeres en la representación y acción de la política territorial.

La **próxima Cumbre** Internacional de Mujeres Autoridades Locales está prevista para finales de 2023 nuevamente en Cusco (Perú). Una ocasión en la que se medirán los avances y alcances de las mujeres líderes y en cargos con ocasión de los siguientes comicios comunales, locales y regionales previstos para Perú, Colombia y Euskadi. En el caso boliviano, el calendario electoral apunta a 2025 y hasta entonces, las bolivianas líderes y en cargos mostrarán los avances en la representación sindical y comunal.





Declaración de Cusco





I CUMBRE INTERNACIONAL DE MUJERES RURALES AUTORIDADES



A continuación, las diferentes entidades asociadas e invitadas por **REDMUJERES.NET** presentamos el siguiente acuerdo que firman mujeres rurales autoridades de 4 países (Perú, Colombia, Bolivia, Euskadi - España) y 12 territorios participantes en la I Cumbre presencial internacional de mujeres rurales autoridades, reunidas en la ciudad de Cusco – Perú, del 14 al 17 de marzo de 2022.

Esta declaración se sostiene en el marco de la **Agenda Local 2030 y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, priorizando el **ODS n° 5** sobre la **Igualdad de Género**, y su quinta meta, centrada en velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo, a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.

Nosotras autoridades, vicegobernadoras, alcaldesas, concejales y regidoras, estamos decididas a promover la igualdad de oportunidades, eliminar la violencia de género, fomentar las capacidades y desarrollo para todas las mujeres, en interés de toda la humanidad y la sociedad, reconociendo las voces de miles y millones de mujeres rurales.

Reafirmamos nuestro compromiso de:

- » Promover la igualdad de oportunidades, actualizando los **marcos legales que favorezcan la incorporación de las mujeres rurales** a la toma de decisiones del territorio.
- » **Luchar contra toda discriminación y violencia machista hacia las mujeres**, con exigibilidad a las entidades públicas (gobiernos regionales, provinciales, locales y comunitarios) y a la sociedad civil organizada.

- » Promover la creación de **candidaturas de mujeres para encabezar listas en los procesos electorales** que garanticen una justa representación en sus espacios de decisión.
- » Respalda y acompañar en el ejercicio del cargo el **derecho de las electas a poder realizar un mandato sin miedo**, demandar justicia y a expresarse libremente.
- » Apoyar e impulsar la creación de **redes locales y globales de mujeres electas que contribuyan a reforzar el aprendizaje** de la gestión pública para su mejor desempeño.
- » Garantizar en los territorios de los **pueblos indígenas la representatividad de las mujeres** en sus estructuras de forma igualitaria.
- » **Capacitar y empoderar a las mujeres en cargos sin estudios** básicos para que superen su desventaja de escolarización y puedan desempeñar sus cargos sin cuestionamientos machistas.
- » Impulsar propuestas de **desarrollo de liderazgos de las mujeres rurales en los presupuestos públicos locales** que contribuyan a generar nuevas oportunidades de empoderamiento.
- » Trabajar en la identificación y **fortalecimiento de mujeres jóvenes rurales** para que se vayan incorporando en los espacios de decisión y representación.
- » Crear e impulsar **programas o escuelas de formación política**, compartiendo modelos como el de la escuela de formación de mujeres electas Basqueskola, impulsada por la asociación de municipios vascos EUDEL en Euskadi – España.

Estamos convencidas de que el ejercicio de los cargos de las mujeres en los espacios de representación pública contribuirá a la construcción de una **sociedad más justa**.

Por ello, hoy, 17 de marzo de 2022, las mujeres presentes en la I Cumbre Internacional de Autoridades impulsadas por REDMUJERES.NET, **firmamos esta declaración como compromiso y guía para el impulso del ejercicio de nuestros derechos**.





Galería





Galería





Galería





Galería





Galería





Galería





Galería



ORGANIZAN



APOYAN



COLABORAN

