



II CUMBRE INTERNACIONAL [ RESUMEN ]

# MUJERES RURALES AUTORIDADES



**II CUMBRE INTERNACIONAL [ RESUMEN ]**

# **MUJERES RURALES AUTORIDADES**

Autoría: Asociación ZABALKETA de Cooperación y Desarrollo  
C/Andrés Larrazábal, 3, 2º Izq, 48930, Getxo, Bizkaia, España  
Tlf: +34-944643694 +34-946089804  
Página web: [www.zabalketa.org](http://www.zabalketa.org)  
e-mail: [zabalketa@zabalketa.org](mailto:zabalketa@zabalketa.org)

Relatoría: Sara Vierna Fernández - Almas Meraki (<https://almasmeraki.es/>)  
Coordinación: Susana Mateo Soutiño  
Diseño y maquetación: Seteseoito  
Fecha de edición: Febrero 2024

Este documento se puede descargar en <https://zabalketa.org/publicaciones/>

Creative Commons

Se permite libremente copiar, distribuir y comunicar públicamente esta obra siempre y cuando se reconozca su autoría y no se use para fines comerciales. No se puede alterar, transformar o generar una obra derivada a partir de esta.

Esta publicación ha sido realizada en el marco del proyecto “Avanzando en el Empoderamiento individual y colectivo de mujeres rurales andinas” FOCAD PRO 2021 K1 - 003, propuesta coordinada por la Asociación ZABALKETA y Cáritas Cusco y la cofinanciación de la Agencia Vasca de Cooperación al Desarrollo del Gobierno Vasco.

## AGRADECIMIENTOS

Se recogen en esta nueva publicación una síntesis de las intervenciones que realizaron en Cuzco, Perú, las participantes en la II Cumbre Internacional de *Mujeres Autoridades Locales*. Es un mosaico emocionado de experiencias en primera persona, que puede ser útil para otras mujeres que sienten las dificultades y responsabilidades que conlleva ocupar cargos de gobierno y servicio público. Y también, un modo de homenajear el esfuerzo y la ilusión que todas ellas han puesto para que esta segunda convocatoria fuera posible.

La Cumbre y la publicación no hubieran existido sin el minucioso trabajo organizativo de las personas que han estado detrás, hacia las que ZABALKETA y REDMUJERES.NET reconocen una importante deuda de gratitud.

A la entidad anfitriona, CÁRITAS CUSCO:

**Un excelente equipo humano** de guías, moderaciones, presentadoras, acompañantes y gestora de los diferentes espacios de diálogo del programa de la II Cumbre, su ambientación y enorme acogida.

En la disposición del excelente espacio de encuentro:

**Caja de Ahorros del Cusco**, por el incondicional apoyo en la facilitación del salón de acogida del evento para hacer posible el evento.

En las instituciones vascas participantes a:

**La Diputada Foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de Bizkaia y su equipo, a la alcaldesa del Ayuntamiento de Elburgo/Burgelu y directiva de Basqueskola-EUDEL y a la dirección de Igualdad de la Diputación Foral de Álava** por el incondicional apoyo al intercambio entre las mujeres de aquí y allí.

Al equipo y colaboraciones de ZABALKETA en:

**El plan de apoyo** en la orientación, coordinación y difusión del evento.

Y de forma más amplia, al conjunto de personas de todas las entidades implicadas en que esta II Cumbre Internacional de Mujeres Autoridades Locales haya sido un nuevo éxito: PROCESO SERVICIOS EDUCATIVOS, CENTRO AYNÍ, INSTITUTO DE CAPACITACIÓN DEL ORIENTE

(ICO), ASOCIACIÓN CIVIL AYNÍ, las CÁRITAS IQUITOS y la CORPORACIÓN MICROEMPRESAS DE COLOMBIA. Y de igual forma a las representantes de los distintos gobiernos locales, provinciales y departamentales de Colombia, Bolivia, Perú y Euskadi, implicados directamente en la realización de este evento.

Un logro conjunto de un gran número de personas, que con este evento han sabido entender y avanzar en la consecución del Objetivo 17 de Desarrollo Sostenible: **una alianza de actores diferentes para impulsar que nadie se quede atrás.**



# PRÓLOGO

Rebeca González Fernández

Junta Directiva Zabalketa  
Euskadi

 **Zabalketa**



La mejora de la posición política de las mujeres sigue siendo uno de los retos urgentes del siglo XXI, con problemas de base globales que se manifiestan de manera diferente en cada contexto cultural y en cada territorio.

El enfoque que conecta lo Local con lo Global vuelve a dar coherencia interna a ese reto, y nuestro encuentro de Cusco ha sido una nueva oportunidad para aperturar espacios compartidos de aprendizaje, de profundizar en la importancia de lo diferente, y de fortalecer la necesaria sororidad para lograr un acompañamiento y una incidencia efectivas.

Históricamente el País Vasco ha mantenido una particular relación con Latinoamérica que puede facilitar un aprendizaje compartido desde las experiencias originales de “buenas prácticas”.

En paralelo, la diversidad de espacios en los que REDMUJERES.NET está presente, facilita visualizar una enorme variedad cultural de enfoques cuando se trata de impulsar iniciativas protagonizadas por mujeres. Muchos orígenes, muy diversas situaciones, pero un deseo común de aprovechar las oportunidades en un marco general que limita o dificulta la participación política de las mujeres. Compartir las distintas experiencias, los problemas, las iniciativas y sus impactos, las esperanzas y los resultados, es un modelo válido para acompañarse Y fortalecerse ante los diferentes retos.

Presentamos ahora un nuevo resumen de diferentes testimonios de mujeres en Perú, Bolivia, Colombia y Euskadi que han sido compartidos en la II Cumbre Internacional de Mujeres Autoridades Locales, articulado por REDMUJERES.NET. En su mayor parte, se trata de mujeres electas en cargos públicos, que en su trayectoria han contado con el apoyo de ZABALKETA y de recursos de la cooperación vasca. Todas ellas, son ejemplos de perseverancia para construir desde la base y el valor de lo local, los cimientos para liderar las transformaciones globales que el mundo necesita.

# SUMARIO

## INTRODUCCIÓN

9

21

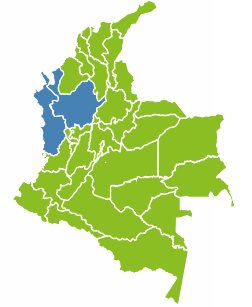
31

42

47



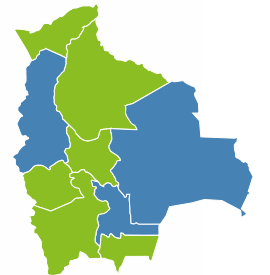
**EUSKADI** 



**COLOMBIA** 



**PERÚ** 



**BOLIVIA** 

# INTRODUCCIÓN

Entre los días 4 y 7 de diciembre de 2023 tuvo lugar la **II Cumbre Internacional de Mujeres Rurales Autoridades**, impulsada por [redmujeres.net](http://redmujeres.net), [Zabalketa](#) y [Cáritas Cusco](#).

Bajo el lema *Avances y alcances de las mujeres en cargos en su gestión pública*, mujeres representantes de **Colombia, Bolivia, Perú y Euskadi** tuvieron una segunda oportunidad de reconocerse como mujeres políticas, compartir experiencias y fraguar la existente red de alianzas en marcha.

Con la ciudad de Cusco (Perú) como anfitriona, esta nueva Cumbre facilitó un **encuentro presencial y en directo vía streaming**, donde poner rostros a unas jornadas repletas de testimonios de superación en un contexto desigual, que dificulta y obstaculiza la participación política de las mujeres, especialmente en las zonas rurales.

Quizá por este motivo, Susana Mateo, responsable de proyectos de cooperación en Zabalketa, eligió estas palabras para dar la bienvenida:

“

(...) **no podemos retroceder ni un paso atrás, y tenemos que seguir adelante. Este trabajo de defender lo que hasta ahora hemos conseguido, el estar aquí, en nuestras diferentes responsabilidades, se lo debemos a nuestras madres y a millones de mujeres que luchan por sus derechos en todo el mundo**

”

Estefani Ccorihuaman, responsable de proyectos de empoderamiento de mujeres de Cáritas Cusco, también apuntó que la Cumbre:

“

**El liderazgo sociopolítico de las mujeres consigue formar una sociedad más igualitaria, y al mismo tiempo plantear soluciones más integrales a los problemas y a las barreras que limitan su rol en el desarrollo local**

”

**Casi un centenar de mujeres autoridades locales en cargos públicos de 12 territorios diferentes** han asistido y participado en esta segunda Cumbre que, además de abordar el **empoderamiento político de las mujeres**, también ha servido para poner enfrente juntas el acoso político y la lucha contra la corrupción, fortaleciendo la conexión entre los países y las distintas naciones de los pueblos indígenas que han participado en ella. Por todo ello y porque las intervenciones de las mujeres que están siendo referentes en los diferentes niveles públicos no queden en el olvido, se recogen en esta relatoría sus testimonios.



Iniciativa vinculada a la consecución del ODS 5: **Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas** y su meta 5.5 **Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.**

Un trabajo directamente enraizado al avance de otros objetivos como son:



### Abreviaturas

CEDAW: Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

ICO: Instituto de Capacitación del Oriente (Bolivia)

MINEDU: MINISTERIO DE EDUCACIÓN (Perú)

MPFN: Ministerio Público Fiscalía de la Nación

ONU: Organización de las Naciones Unidas

TCO: Tierra Comunitaria de Origen

UNODC: Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito





## Contexto

### PROGRESO Y EVOLUCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES EN CARGOS PÚBLICOS

#### APERTURA, ACOGIDA E INAUGURACIÓN

#### DESMONTANDO LA NORMALIZACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN CARGOS PÚBLICOS

Causas y consecuencias de la violencia hacia las mujeres en cargos

Legislación y políticas existentes para la protección y sanción de la violencia contra las mujeres autoridades.

#### MESA DE DIÁLOGO: PODER, DESIGUALDADES Y VIOLENCIA EN EL ESPACIO PÚBLICO: UN DESAFÍO PARA LOS GOBIERNOS TERRITORIALES

Dinámica de poder en el espacio público que genera violencia

Planes y respuestas de los gobiernos territoriales para afrontar estas violencias

Frenos y brechas socioeconómicas en el acceso de las mujeres a la vida pública

Progreso y protección de la política pública contra la violencia hacia las mujeres en los cargos

#### EXPERIENCIA Y OBSTÁCULOS PARA DENUNCIAR BRECHAS Y CASOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA PERUANA

#### ESTRATEGIAS PARA FOMENTAR LA JUSTICIA SOCIAL Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LO PÚBLICO

Desafíos y retos para la igualdad de género en la representación pública

Comisión protocolar de la ley de acoso y violencia política a mujeres

Superar miedos para impulsar liderazgos más equitativos

## APERTURA, ACOGIDA E INAUGURACIÓN

**Estefani Ccorihuaman**

Responsable de proyectos de empoderamiento de mujeres, [Cáritas Cusco](#) (Perú)

Según cifras de [ONU Mujeres](#) a fecha Septiembre del 2023:

- » Sólo en 26 países las mujeres se desempeñan como jefas de estado.
- » El 25,6% de escaños a nivel mundial, están ocupados por mujeres.
- » Sólo en 6 países se tiene un 50% de representatividad y de los que superan el 40%: 13 están en Europa, 6 en África, 3 en América Latina y el Caribe y 1 en Asia.

“

Estos datos visibilizan la necesidad de desarrollar un trabajo intensivo y constante, sin bajar la guardia

**Susana Mateo**

Coordinadora proyectos cooperación, [Zabalketa](#) Euskadi – España

Algunos de los avances de Zabalketa, en los más de 15 años que lleva trabajando en el impulso del empoderamiento de las mujeres rurales de los diferentes territorios, son:

- » La conformación de [Redmujeres.net](#)
- » La realización de diferentes Encuentros Internacionales y Cumbres políticas.
- » Progresos de las diferentes Plataformas de Acción.

“

Nos encontramos en un momento crítico y para el que no hay marcha atrás, ni podemos quedarnos indiferentes

**Natividad López de Munain**

Alcaldesa de Elburgo (Araba–Euskadi–España) e integrante de la Comisión Ejecutiva de [EUEDEL](#), Asociación de Municipios Vascos.

La responsabilidad y satisfacción en la 6ª reelección (2023) implica:

- » Necesidad de participación más allá de lo local.
- » Imprescindible la puesta en marcha de proyectos de formación, mentorización y acompañamiento a mujeres electas como [Basqueskola](#).

“

Mi mensaje es de avance, de inconformismo, de ánimo para sentir una ambición positiva, sana y constructiva, para que la presencia de las mujeres se expanda y ocupe todos los espacios

**Gloria Helfer**

Educadora y Política Peruana ex Ministra de Educación y Congresista, Lima (Perú)

Las mujeres deben reconocerse en su identidad de autoridades.

- » Se hace urgente que asuman el poder que les corresponde para poder materializar las propuestas que les mueven.
- » Darle prioridad a responder a dos preguntas: por qué eligen ser políticas y cómo van a desempeñar su responsabilidad.
- » La propuesta es un desempeño del poder lejos de la “dominación”, que es lo que ha sucedido hasta el momento.

“

Las mujeres asumimos muchas cosas, pero nos cuesta asumir que somos mujeres políticas y autoridades

Contexto

## PONENCIA: DESMONTANDO LA NORMALIZACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN CARGOS PÚBLICOS

## Alejandra Costas

ESPECIALISTA EN SALUD Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES AYMARAS EN LA [ASOCIACIÓN CIVIL AYNI](#) (BOLIVIA).



“

A partir de la ley de protección de la mujer se cuantifican y visibilizan los feminicidios y las mujeres se sienten con la autoridad de alzar la voz, de enfrentarse a la fuerza patriarcal y esto está, indudablemente, teniendo una reacción contraria

## CAUSAS Y CONSECUENCIAS DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES EN CARGOS

Alejandra Costas arranca esta II Cumbre, compartiendo su visión profesional sobre la deficiencia persistente en su país, Bolivia, en referencia a la violencia contra las mujeres en electas. Asegura que muchas **mujeres expresan un alto temor a permanecer en sus cargos** por las agresiones que reciben dentro de las estructuras patriarcales que vertebran la vida política.

Parte de un recorrido histórico para dar contexto al fenómeno. Explica que en la Antigua Grecia y Roma las mujeres ya estaban sometidas al ámbito doméstico. Durante la Edad Media se las persiguió por su sabiduría y el ejercicio de la medicina que desarrollaban, lo que se denominó “Caza de Brujas”. En el s. XIX, las sufragistas, fueron encarceladas y torturadas por la reivindicación del voto femenino y posteriormente en la época de las dictaduras, y aún en los actuales conflictos armados, las mujeres son utilizadas como arma de guerra. **Con estas raíces históricas la estigmatización** y la discriminación en los contextos políticos **permanece** y se reproduce a través de la violencia verbal y psicológica, la discriminación profesional (brecha salarial y el techo de cristal), la violencia física y sexual y los feminicidios.

Alejandra advierte que **las leyes integrales no se están materializando, ni cumpliendo**. En Bolivia existe la [Ley 243 Contra el Acoso y Violencia Política](#) hacia las mujeres. En las últimas elecciones (2021-2022) en un estudio realizado por el ISET Bolivia con el apoyo de la ONU mujeres, se encuestó a 269 assembleístas, alcaldesas y concejalas, de ellas el **60% habían sufrido algún tipo de violencia política** y sólo el **25% logró hacer una denuncia adecuada**. Desde el 2012 que se promulgó la ley se realizaron 515 denuncias y sólo dos tuvieron procesos penales.

Contexto

## PONENCIA: DESMONTANDO LA NORMALIZACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN CARGOS PÚBLICOS

## Rocío Quispe Astete

FISCAL PROVINCIAL CORPORATIVA ESPECIALIZADA EN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES E INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR (PERÚ)



“

Se requiere un enfoque integral que combine una legislación sólida, políticas efectivas y un compromiso firme. Juntas, podemos trabajar hacia un futuro sin violencia de género

## LEGISLACIÓN Y POLÍTICAS EXISTENTES PARA LA PROTECCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES AUTORIDADES

Rocío Quispe Astete, fiscal provincial de Cusco especialista en violencia contra las mujeres, inicia su comunicación citando la definición que la CEDAW hace sobre la violencia contra las mujeres como “una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar de derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre”.

La violencia contra las mujeres en política está llamando cada vez más la atención, resultado del empoderamiento femenino que lleva a las mujeres a denunciar el acoso y discriminación que sufren como autoridades. La fiscal explica que **este tipo de violencia es muy distinta a la violencia política**, porque lo que **busca**, en particular, es **impedir su participación en el ámbito público por ser mujeres**. En su opinión, “es más que un problema criminal porque constata una **amenaza grave para la democracia, los derechos humanos y la igualdad de género**”.

El marco legislativo que ampara y protege a las mujeres en situaciones de violencia política en Perú es, entre otras menos específicas, la **Ley 31155 Contra el Acoso hacia las Mujeres en la Vida Política** del 6 de abril del **2021**. El objeto de esta ley es establecer mecanismos de atención, prevención, erradicación y sanción del acoso contra las mujeres por su condición en la vida política para ejercer sus derechos plenos y que participen en igualdad de condiciones. Esta ley involucra a diferentes ministerios y el ámbito de aplicación son mujeres candidatas, autoridades, funcionarias y militantes.

En su cartera, y ya a diciembre de **2023**, llevan más de **780 denuncias**.

Contexto

## MESA DE DIÁLOGO: PODER, DESIGUALDADES Y VIOLENCIA EN EL ESPACIO PÚBLICO: UN DESAFÍO PARA LOS GOBIERNOS TERRITORIALES

Noeli Esmeralda Loaiza

VICEGOBERNADORA REGIONAL DEL CUSCO (PERÚ)



“

El poder no nos puede ser ajeno

## DINÁMICA DE PODER EN EL ESPACIO PÚBLICO QUE GENERA VIOLENCIA

Noeli Esmeralda participa como Vicegovernadora Regional del Cusco, es abogada y cuenta con una experiencia de 8 años como Subprefecta Provincial. Durante su intervención manifiesta que, a pesar de ser la **segunda autoridad máxima de esta región, no se le permite tomar ciertas decisiones**, “soy tan capaz e inteligente como nuestro gobernador. Además, las mujeres hacemos un gran trabajo en saber detectar y atender las necesidades de las personas más vulnerables, y eso determina el progreso de una región.”

Denuncia haber sufrido acoso político, incluso en estado de gestación. Fueron otras mujeres las que la ayudaron, sostuvieron y animaron a persistir.

En la **Asociación de Vicegovernadoras**, de la que forma parte, trabajan persistentemente para erradicar el acoso y la desigualdad contra las mujeres en el escenario político. Luchan por una **equidad remunerativa** a nivel nacional y en las diferentes regiones ya que los ingresos mensuales, a igualdad de cargo, son inferiores a los de sus colegas hombres, lo que se traduce en una violencia económica. En la actualidad, la **violencia mediática y la violencia telemática** son dos instrumentos más que alimentan y mantienen la desigualdad.

Celebra los avances generados por la Ley de Paridad. En El Perú, actualmente, hay 22 vicegovernadoras, 2 gobernadoras regionales y más de 100 mujeres autoridades entre distritales y provinciales. Para **aumentar la participación** de las mujeres en cargos políticos señala, que es necesario que se **enfrenten el miedo** de asumir **nuevos retos, que traspasen la falsa creencia** sobre su **incapacidad para la gestión y autoridad pública**, a pesar de la experiencia y los conocimientos demostrados.

Contexto

## POLÍTICAS Y NORMATIVAS PARA LA PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES

Teresa Laespada Martínez

DIPUTADA FORAL DE EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD DE BIZKAIA (EUSKADI-ESPAÑA)



“

Es prioritario hacer una reserva de dinero en los presupuestos públicos para que las leyes de Igualdad no se queden en una mera manifestación de intenciones

## PLANES Y RESPUESTAS DE LOS GOBIERNOS TERRITORIALES PARA AFRONTAR ESTAS VIOLENCIAS

Una de las luchas principales de Teresa Laespada como [Diputada Foral de Bizkaia](#) es **potenciar** que las **mujeres** asuman los **roles de autoridad política** que **les corresponden**. A lo largo de su trayectoria ha observado que las mujeres necesitan currículums extraordinarios para llegar a espacios de poder mientras que los hombres simplemente por ser varones y querer, entran directamente en el engranaje.

La política de cuotas que establece la [Ley de Igualdad \(2007\)](#) en España es la que ha hecho posible que se haya superado la brecha de representación electoral. Los datos de representación femenina en España (2023) es el 47% en los Parlamentos Autonómicos, 44% Parlamento Nacional, 40% en Ayuntamientos. En lo que respecta a Euskadi (datos del 2016) el 52% de electas en el Parlamento Vasco son mujeres, sin embargo, el reto sigue estando en la paridad de las “cabezas de lista”.

Su **logro político** es el de haber conseguido que todos los **presupuestos de su administración se realicen bajo una perspectiva de género**; “esto quiere decir que cada euro que nos gastamos para la ciudadanía, sabemos cuánto se gasta en hombres y cuánto en mujeres, lo que constata que las mujeres y sus necesidades son importantes para el gobierno”. Teresa subraya la necesidad prioritaria de reserva presupuestaria para que las leyes no se queden en una mera manifestación de intenciones, y recuerda que las **sociedades** cuyo [Índice de Desarrollo Humano](#) es **alto** cuentan con **índices de igualdad de género avanzados**.

Aun cuando el 1.21% del cómputo económico se dedica exclusivamente a igualdad siguen apareciendo mujeres víctimas de violencias machistas.

Contexto

## POLÍTICAS Y NORMATIVAS PARA LA PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES

Lina Cristina Ocampo Osorio

CONCEJALA DE ARGELIA E INTEGRANTE DE LA RED DE CONCEJALAS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO – ACORA, (COLOMBIA)



“

Nuestras instituciones nos necesitan fuertes, resilientes, propositivas y juntas, porque cuando una mujer da un paso, todas avanzamos

## FRENOS Y BRECHAS SOCIOECONÓMICAS EN EL ACCESO DE LAS MUJERES A LA VIDA PÚBLICA

La **complejidad orográfica** y la distancia que separa a este municipio colombiano de otros más grandes y avanzados en equidad de género es uno de los obstáculos, que Lina Cristina, concejala de Argelia, destaca en la representatividad de las mujeres en la esfera política. También el haber sido un **lugar muy azotado por la violencia a mano de grupos armados** al margen de la ley, con **desplazamientos forzados**, que han provocado el aumento de los niveles de machismo y de la violencia contra las mujeres en territorio.

Lina califica su experiencia política como enriquecedora y frustrante al mismo tiempo pues “de muchos de ellos recibí violencia, y les digo que solamente me faltó la violencia física. Por suerte, me vi respaldada por mi pareja que está conmigo y me apoya, ha sido muy difícil pero aquí continúo”.

Este año, a pesar de las dificultades, fue nombrada **mujer insigne** por su **trabajo político**, detonante por el que fue **atacada** con más **crudeza** en las pasadas elecciones. Como relata, hubo hombres que la amenazaron con arruinarse de ser necesario para que no saliese electa de nuevo.

Las mujeres necesitan a otras mujeres aliadas en todas las instituciones, que aboguen por sus derechos, por la justicia.

Contexto

## POLÍTICAS Y NORMATIVAS PARA LA PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES

## María Luisa Vegas Pérez

FISCAL PROVINCIAL PENAL CORPORATIVA ESPECIALIZADA EN DELITOS DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y LOS INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR –MAYNAS (IQUITOS – PERÚ)



“

Viremos la mirada al agresor y erradiquemos la violencia

## PROGRESO Y PROTECCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES EN LOS ESPACIOS PÚBLICOS

Resulta imperativo analizar, según la Fiscal Provincial, María Luisa Vegas Pérez, la gestión de los planes, políticas, programas y otros instrumentos de gestión multi-sectorial y presupuestal, relacionados con esta grave problemática, a fin de evaluar la efectiva articulación de los servicios y la adecuada formulación, **seguimiento** y **evaluación** de los instrumentos que conforman la política relacionada a enfrentar la violencia hacia las mujeres.

La violencia contra las mujeres sigue siendo un problema álgido y central. Es algo que, de lo que deja constancia diaria en la misma institución de la que forma parte. *“En lo que va del año 2023, tenemos más de **3000 denuncias**, de ellas **94 son por acoso sexual y laboral**, aunque no tenemos registrado una diferenciación en nuestro Sistema de Gestión Fiscal de aquellas que puedan darse en el ámbito de <autoridad política>”.*

En el espacio público, lo que caracteriza esta violencia son las expresiones incómodas; tocamientos indebidos; violencia física, violencia sexual y; hasta feminicidios; con altos costos y consecuencias personales y sociales.

En este sentido, ella apela fijar la atención, por un lado, a la **protección de las víctimas**; por otro, al trabajo de **prevención con los hombres** para que no lleguen a convertirse en agresores y, en caso de serlo, que exista la **intervención terapéutica** necesaria para una reeducación personal y social y; por último, a las gestiones con empuje y, persistencia a fin de lograr, un presupuesto necesario y digno, para el logro de los objetivos trazados; ya que sin presupuesto, no obtendremos los resultados esperados.



Contexto

## EXPERIENCIA Y OBSTÁCULOS PARA DENUNCIAR BRECHAS Y CASOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA POLÍTICA PERUANA

Delia Condo Salas

EX VICEGOBERNADORA REGIONAL DEL CUSCO (PERÚ)



“

Yo he ido a veces con una mochilita encima sin avisar dónde pasaba la noche

## SIN TREGUA A LA DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO

Delia Condo Salas, quechua hablante, además de ser Ex Vicegobernadora regional, integra la Red de mujeres exgobernadoras y es formadora en el [programa nacional de formación y capacitación](#) MINEDU.

La gestión como autoridad mujer fue, para ella, absolutamente trascendental pero manifiesta sus dificultades constantes en el ejercicio de su cargo. Explica que el estereotipo machista sobre la falta de capacidad de las mujeres para gobernar y hacer una gestión eficiente unido al de clasificarlas como personas problemáticas, por alzar la voz y reivindicarse, es parte de los escollos diarios que enfrentan las mujeres electas.

“A mí me llegaron a decir: por favor, retírese de la mesa, la autoridad no quiere que esté aquí. O <esto es cosa de hombres y si has entrado tú ahora tienes que aguantarte>, pero eso no es la política, no tengo que aguantar la violencia”.

Explica que el miedo que tienen las mujeres de sufrir **represalias físicas y económicas** se traslada también al ámbito familiar, y actúa como un **fuerte disuasivo para la denuncia**. A pesar de ello asegura que se hace imprescindible poner las cartas sobre la mesa y comunicar lo que está pasando.

El [Programa Gobernando Juntas](#), impulsado por la Red de Vicegobernadoras, del que ella es facilitadora, trabaja en base a tres objetivos: **reducir la desconfianza en las instituciones** por parte de las mujeres, **hacer efectiva en la práctica la Ley de Acoso Político** a las mujeres y **alcanzar la igualdad salarial**, “hay una ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre hombres y mujeres sin embargo sabemos que en Cusco por ejemplo que entre 2013-2021, a mismo cargo electo la remuneración de los varones era casi el doble”.

Contexto

## ESTRATEGIAS PARA FOMENTAR LA JUSTICIA SOCIAL Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA REPRESENTACIÓN PÚBLICA

Luz Mery Canales Trillo

VICEGOBERNADORA REGIONAL DE ICA (PERÚ)



“

No estamos impedidas políticamente, unámonos. Esta es la gran fortaleza, no sólo en el Perú si no también internacionalmente, alcemos la voz

## DESAFÍOS Y RETOS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA REPRESENTACIÓN PÚBLICA

Con una excelente trayectoria académica y una dilatada experiencia en la representación política y social, Luz Mery Canales Trillo, recuerda que “en la universidad me hablaron de lo que era ser política pero jamás me advirtieron en lo que consistía ser honesta en política”.

Cuenta, que lo primero que hizo cuando le propusieron aceptar el cargo de Vicegovernadora fue establecer como condición que el gobernador le otorgase facultades ejecutivas para desarrollar su proyecto político “no quería ser nada más que un adornito”. La Ley Orgánica de Gobierno Regional solamente recoge en el artículo 23, una mención a las competencias de las vicegovernadoras/es en el que describe que solo tienen labores de coordinación y aquellas que le delega el gobernador.

**Recibió**, desde el comienzo de su mandato, **acoso** y **hostigamiento** por compartirles, al gobernador y al equipo funcional, sus inquietudes sobre los comportamientos ilícitos detectados. La suspendieron 120 días del cargo y solicitaron una segunda suspensión por incapacidad mental, algo que no consiguieron gracias a la repercusión mediática que tuvo el caso, poniéndolo en conocimiento de la opinión pública.

Luz Mery explica que contactó con todas las vicegovernadoras del país porque tenía claro que no podía ser la única afectada por este tipo de violencia. Se reunieron con la Ministra de la Mujer, y entre todas **constituyeron** la **Red de Vicegovernadoras y Vicegovernadores** cuyo trabajo **principal** es la **igualdad de género**.

Además, actualmente están desarrollando una propuesta legislativa para **cambiar la Ley Orgánica**, y de esta manera, **extender los derechos y funciones** del cargo de vicegovernador/a para poder participar en la toma de decisiones.

Contexto

## ESTRATEGIAS PARA FOMENTAR LA JUSTICIA SOCIAL Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA REPRESENTACIÓN PÚBLICA

Nélida Faldín

ASAMBLEÍSTA DEPARTAMENTAL DE SANTA CRUZ (BOLIVIA)



“

La lucha es la misma, hermanas, desde dónde estemos. No hay desarrollo si las mujeres no están dentro de las instituciones tomando decisiones

## COMISIÓN PROTOCOLAR DE LA LEY DE ACOSO Y VIOLENCIA POLÍTICA A MUJERES

La asambleísta departamental Nélida Faldín, indígena originaria de una Tierra Comunitaria de Origen (TCO), comienza su ponencia enfatizando que uno de los **pasos prioritarios** para alcanzar la representatividad política como mujer indígena es **asumir su liderazgo** desde **esa identidad** originaria.

Bolivia cuenta con un marco normativo orientado a proteger y garantizar los derechos políticos de las mujeres y a ejercerlos libre de todo tipo de violencia, como la [Ley N°243 Contra el Acoso y la Violencia Política hacia las Mujeres](#) (2012). Esta ley establece mecanismos de prevención, atención y sanción contra el acoso y la violencia política hacia las mujeres para garantizar el ejercicio pleno de sus derechos políticos, pero advierte su falta de aplicación.

La creación de la **Comisión Protocolar surge** a raíz de un **episodio desgarrador** que sienta precedente y establece una atención especial al fenómeno de la violencia política hacia las mujeres. “Nació tras el asesinato de una <hermana> al querer denunciar acciones corruptivas de las que fue testigo en su concejalía. Ella denunció el acoso que estaba sufriendo, pero las autoridades no le hicieron caso hasta que la mataron. En ese momento las autoridades se pusieron a elaborar la normativa”.

Las **cuatro vías de denuncia** posible que detalla Comisión Protocolar son: la administrativa o disciplinaria (acciones de violencia y acoso político que se consideren “faltas”), vía **penal** (actos que sean delitos), vía **constitucional** (cuando se violan los derechos o garantías constitucionales) e **instancia electoral** (cuando se viola la garantía de alternancia y paridad).

Nélida habla de la necesidad de potenciar la sororidad y el empoderamiento como elementos clave en las bases para lograr una agenda política, que recoja las demandas y desafíos de las mujeres en cada contexto, especialmente de las que son mujeres autoridades e indígenas.

Contexto

## ESTRATEGIAS PARA FOMENTAR LA JUSTICIA SOCIAL Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA REPRESENTACIÓN PÚBLICA

Jaquelin Jimenez Chuquitapa

ALCALDESA DEL DISTRITO DE SAN SEBASTIÁN, CUSCO (PERÚ)



“

Tener miedo es inevitable, pero superarlo es una decisión

## SUPERAR MIEDOS PARA IMPULSAR LIDERAZGOS MÁS EQUITATIVOS

Jaquelin expone en esta II Cumbre, su historia de superación personal. Fueron varios acontecimientos los que marcaron su vida y su transformación personal. El más impactante, quedarse huérfana, de madre siendo una niña, que era quien mantenía la unidad familiar. Cuenta, que este suceso la llevó a determinarse y esforzarse para convertirse en una profesional.

Desde su juventud asumió varias posiciones de liderazgo, constituyendo asociaciones de mujeres, al tiempo que se licenciaba en turismo, lo que, sin duda, como ella misma expresa, impulsó su desarrollo profesional, llevándole a desempeñar funciones diferentes, también de jefatura, en las cadenas hoteleras en las que trabajó.

En su trayectoria como regidora, explica que tuvo que afrontar múltiples **impedimentos**, la mayoría comunes a muchas mujeres candidatas, como el **miedo al conflicto**, a **cometer errores** y a **mantener conversaciones difíciles** sobre **diversidad**. Situaciones que provocan, a menudo, que las **mujeres desestimen** asumir **cargos de responsabilidad**.

Aun así, como ella explica, es **necesario transcender esos temores** para impulsar liderazgos más equitativos. “Cuando yo inicié mi gestión como alcaldesa tuve miedo a no ser competente en mi gestión, pero te decides a superarlo, ¿por qué?, porque asumes tus retos, tu responsabilidad y decides trabajar por lo que te moviliza, por tu pueblo”.

La **formación**, fomentar **conversaciones abiertas**, promover **la diversidad en posiciones clave**, **establecer políticas** y procedimientos claros, escuchar y actuar y ser liderazgo desde el ejemplo, son algunas **claves** que menciona para ayudar a las mujeres electas a desempeñar liderazgos desde un mayor empoderamiento, coherencia y la seguridad personal.



## Superación

PODER Y GÉNERO: EXPLORANDO LAS IMPLICACIONES E IMPACTOS DE LA CORRUPCIÓN EN EL DESARROLLO LOCAL, SOSTENIBLE Y EQUITATIVO

**PONENCIA: LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL PROCEDIMIENTO LEGAL ANTE ACTOS DELICTIVOS**

La educación empodera contra el delito

Enfrentando el delito sin discriminación

**MESA DE DIÁLOGO: CONTROL, PREVENCIÓN Y AFRONTAMIENTO ANTE LOS CASOS DE CORRUPCIÓN LOCAL Y REGIONAL**

Mecanismos de control y fiscalización de la gestión de las cuentas

Señalamientos y discriminación cultural y étnica frente a los casos de corrupción

Instrumentos o estrategias de control social para la prevención de la corrupción

**EXPOSICIÓN: CLAVES PARA LA PREVENCIÓN AL RIESGO DE LA CORRUPCIÓN**

Transparencia y principios éticos

Casos del territorio y seguimiento a las estrategias de rendición de cuentas municipales

**DEBATE: LA CORRUPCIÓN, LA POBREZA, EL MIEDO Y EL ACOSO POLÍTICO A LAS MUJERES AUTORIDADES**



Superación

## PONENCIA: LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL PROCEDIMIENTO LEGAL ANTE ACTOS DELICTIVOS

Gloria Helfer

EDUCADORA Y POLÍTICA PERUANA EX MINISTRA DE EDUCACIÓN Y CONGRESISTA, LIMA (PERÚ)



“

Imaginen a sus nietas, y la herencia de dignidad que les han dejado

## LA EDUCACIÓN EMPODERA CONTRA EL DELITO

La excongresista y educadora, Gloria Helfer tiene un recorrido, de más de 30 años, visiblemente humanista como autoridad política y educativa. Comienza su exposición enfatizando la relevancia de la **“dignidad”** como cualidad a practicar **en el ejercicio político**, y demanda una **educación en valores** para luchar contra los actos delictivos y la corrupción política.

Gloria explica que la educación es la estrategia más efectiva contra la falta de ética en la esfera pública. En este sentido para que el acceso a la educación tuviese unas condiciones básicas de salud y potenciar el acceso global a todas las crianzas, lo primero que hizo en su gestión fue cubrir las necesidades nutricionales impulsando el **Programa de Emergencia Escolar**, “La escuela defiende la vida”.

En su relato, se recoge el esfuerzo realizado durante su mandato, y más allá de él, luchando por el derecho a la educación. Sacó adelante junto a diferentes grupos de interés **“La ley de fomento de educación a niñas y adolescentes rurales”**. Entendiendo que, la incorporación de las niñas y adolescentes, a una educación reglada repercute en su crecimiento personal, en las posibilidades de tener una vida digna e independiente y en consecuencia en el desarrollo comunitario.

Actualmente, las niñas acaban la **primaria con porcentajes parecidos** pero la **secundaria aún** sigue siendo **muy desigual**. Los espacios rurales están aún lejos de las aspiraciones, pero se avanzó y dio lugar a otras leyes. “He peleado mucho por el derecho a la educación. Tenía un sentido y era la única forma de garantizar el empoderamiento de las mujeres”.

Superación

## PONENCIA: LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL PROCEDIMIENTO LEGAL ANTE ACTOS DELICTIVOS

## Gloria Soto Jara

FISCAL ESPECIALIZADA EN DELITOS DE CORRUPCIÓN DE LOS FUNCIONARIOS DEL CUSCO (PERÚ)



“

América Latina en el índice de percepción de la corrupción elaborado por Transparencia Internacional ocupa el 43% (si el 0% es muy corruptos y el 100% muy limpios)

## ENFRENTANDO EL DELITO SIN DISCRIMINACIÓN

El foco y las energías personales y profesionales de la Fiscal, Gloria Soto Jara, están dirigidas a la **desmantelación del sistema corruptelar** entre el funcionariado de su región, El Cusco.

Las primeras fiscalías anticorrupción se crean a partir de la Resolución N° 020-2000- MPFN del 10 de noviembre del 2000, destinadas a investigar los actos de corrupción ocurridos durante el mandato de Fujimori.

Gloria constata que la **corrupción aumenta cada año**; en su fiscalía se registraron **2.080 casos (2021)** y **3.385 (2022)**. Los delitos más comunes en la fiscalía anticorrupción son: los de peculado, de tráfico de influencias, de negociación incompatible, de cohecho, de patrocinio ilegal y de colusión, la que más se ejerce en la región de Cusco, cuando un funcionario pacta con un particular para defraudar al Estado en los contratos públicos de bienes, obras o servicios que se le ha encargado. Se ha hecho un estudio en la región y más de 400 obras están paralizadas por actos de corrupción. Carpetas muy complejas con casos en los que están involucrados, en muchas, hasta 30 personas funcionarias.

Estos delitos enmarcados en los usos del poder tienen **impactos diferenciados según género**. Según la Encuesta de Calidad e Impacto Gubernamental, **los hombres** tienen **mayor querencia** y **práctica de corrupción** que las mujeres. Aunque, **las mujeres** tienen más **miedo a denunciar por sufrir represalias**, y también, por la **falta de conocimiento administrativo**. En definitiva, ellas sí rechazan en mayor grado estas prácticas corruptas.

La fiscalía desde hace años trabaja para sensibilizar y dar la información sobre la corrupción y cómo denunciar “hemos visitado organizaciones, clubes de madres, con los jóvenes, municipalidades, pero no tenemos una buena acogida por parte del funcionariado público”.

Superación

## MESA DE DIÁLOGO: CONTROL, PREVENCIÓN Y AFRONTAMIENTO ANTE LOS CASOS DE CORRUPCIÓN LOCAL Y REGIONAL

Florinda Torres Rojas

PRESIDENTA DEL CONCEJO MUNICIPAL DE MECAPACA (BOLIVIA)



“

Lo que a mí me da esa fuerza para seguir luchando, es que nosotras como candidatas, al haber sido elegidas, somos las voces de esas mujeres que quieren decir basta.

## MECANISMOS DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN DE LA GESTIÓN DE LAS CUENTAS

Florinda, militante y representante en organizaciones de mujeres y en cargos diversos de autoridad política, narra su experiencia como presidenta del Concejo Municipal de Mecapaca (Bolivia).

Los ejes que guían el **Concejo** son **fiscalizar, normar y controlar**. De esta forma, ella, como presidenta, fiscaliza diariamente **al ejecutivo municipal**, que es quien administra todos los recursos del municipio.

Los **instrumentos** de los que se vale para cumplir sus funciones son **peticiones de informe, minutas de comunicación, peticiones de informe oral**, “pero cuando los ponemos en marcha, no hay respuesta”. Florida cuenta que sus compañeras y compañeros concejales se oponen a ella “piensan que se deben al alcalde, lo que impide que salgamos del engranaje de la corrupción”. Reivindica que, aunque existen leyes que protegen a quién denuncia, “se quedan en meras palabras, quienes elegimos salirnos del estatus quo somos acosadas políticamente, no hay dónde acudir y si denunciamos nos cuesta dinero”.

En lo que se refiere a la presencia de mujeres y hombres, la composición actual del Concejo es de 5 mujeres y 2 hombres. El cargo de presidencia siempre lo han ocupado hombres, hasta el momento. En la anterior gestión, el presidente concejal se ratificó cuatro veces pese a que la norma no lo permite.



Superación

## MESA DE DIÁLOGO: CONTROL, PREVENCIÓN Y AFRONTAMIENTO ANTE LOS CASOS DE CORRUPCIÓN LOCAL Y REGIONAL

Virgilia Ramos

ASAMBLEÍSTA DEL DEPARTAMENTO DE CHUQUISACA (BOLIVIA)



“

Mis valores cristianos me hicieron persistir, no engañar. Mis motivos para continuar fueron los principios de justicia y solidaridad

## SEÑALAMIENTOS Y DISCRIMINACIÓN CULTURAL Y ÉTNICA FRENTE A LOS CASOS DE CORRUPCIÓN

En su comunicación, la líder campesina y asambleísta Virgilia Ramos, relata cómo fue su camino como mujer indígena y campesina para haber conseguido llegar a cargos altos de representación pública.

Sus primeros pasos los dio como catequista. Se capacitó en la formación cristiana y entró en un centro joven campesino, dónde se formó también en sindicalismo y asistencia técnica, desarrollando su trabajo como líder promotora con esas mismas instituciones. Más tarde la eligieron representante femenina en diferentes organizaciones de base, tanto sindicales como de mujeres. Gracias a las competencias adquiridas en las diferentes secciones, incursionó en la esfera política, saliendo elegida Concejala Municipal de San Lucas.

Durante su gestión impulsó la creación de la Organización de mujeres “Inti Pallay” para el empoderamiento y la participación femenina, desde la que se exigió un presupuesto específico para mujeres. Desde 2021, es asambleísta departamental en Chuquisaca, ocupando el cargo de Vicepresidencia de la Comisión de Hidrocarburos, y hoy en día, es la Presidenta de la Comisión de Desarrollo Productivo. Compaginó en 2022 esas responsabilidades con el cargo de ser la primera presidenta de la Asociación de Mujeres Asambleístas de Chuquisaca (AMACH), defendiendo los derechos de las mujeres asambleístas del departamento.

La trayectoria de Virgilia ha estado llena de **obstáculos** a causa de su **escasa formación**, por su condición de **mujer rural e indígena**. **Recibió discriminación y violencia patriarcal en las diferentes instituciones** de las que formó parte. Sus agresores querían que desistiese en su función pública. No atendían sus propuestas, no la permitían hablar, ni escuchaban su criterio en la implementación de proyectos locales. El acoso aumentó cuando puso de manifiesto actos ilícitos que detectó.

Superación

## MESA DE DIÁLOGO: CONTROL, PREVENCIÓN Y AFRONTAMIENTO ANTE LOS CASOS DE CORRUPCIÓN LOCAL Y REGIONAL

Erika Vega Aguado

REGIDORA MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN BAUTISTA, LORETO. (PERÚ)



“

Los valores empiezan en casa, en las escuelas, si inculcamos unos buenos valores tendremos mujeres y hombres políticos

&lt;de bien&gt;

## INSTRUMENTOS O ESTRATEGIAS DE CONTROL SOCIAL

La experiencia que ella relata es la de su distrito municipal de San Juan, en el departamento peruano de Loreto. Se caracteriza por una gran pobreza fuera del casco urbano, que deviene, en parte, de los numerosos casos de corrupción perpetrados en el territorio y falta de decisión política. “Un problema que aqueja es la falta de servicios básicos como agua, desague y alcantarillado que compromete la salud de la población más vulnerable que son niños y adultos mayores acarreado problemas de salud, otra educación, accesibilidad falta de carreteras vías de acceso a caseríos y centros poblados que dificultad con el transporte del poblador”.

La regidora reflexiona ante la complejidad y el impacto diferenciado de la corrupción en las mujeres es un reflejo de vulneración de los principios de igualdad y no discriminación que están en la base del Estado de derecho. Los datos reflejan que las mujeres y los hombres son afectados de manera distinta por la corrupción, pero no hay evidencia de que las mujeres o los hombres sean menos propensos a ser corrompidos.

Según la Defensoría del Pueblo de Perú, en los primeros seis meses de 2023, se registraron 5.860 casos de corrupción con mayor incidencia en los gobiernos locales y regionales. Dentro de esa cifra, hay muchas mujeres que se han visto involucradas en corrupción, ocupando cargos públicos y en política.

Para luchar contra ello, Erika reclama el establecimiento de un **Código Ético** para el desempeño digno de la función pública y detalla algunas **propuestas** de prevención para la anticorrupción. Algunas de ellas son: **elaborar un plan anticorrupción; fortalecer y mejorar la transparencia a la información pública;** implementar **audiencias públicas sectoriales de rendición de cuentas**, que respondan efectiva y oportunamente a las demandas de la población; **priorizar la incorporación de altos directivos/as a través del concurso público; no contratación de funcionariado corrupto.**

Superación

## EXPOSICIÓN: CLAVES PARA LA PREVENCIÓN AL RIESGO DE LA CORRUPCIÓN

Silvia Uscamaita Otárola

EX 1ª REGIDORA DEL MUNICIPIO PROVINCIAL CUSCO (PERÚ)



“

Compañeras, hermanas, que la integridad, la coherencia, la transparencia, la verdad y la justicia sean nuestras mejores aliadas. Transcendamos. No podemos ser contemplativas, somos autoridades

## TRANSPARENCIA Y PRINCIPIOS ÉTICOS

Silvia Uscamaita Otárola es Ex Regidora Provincial del Cusco con una extensa trayectoria en instituciones vinculadas con el turismo, ámbito en el que se licenció. Es Gestora de Turismo Sostenible, Presidenta del Comité de Sostenibilidad “Un millón de árboles para el Machupichu”, coordinadora del Comité de Turismo de la Asociación de Mujeres Empresarias del Perú, entre otros muchos cargos.

A este encuentro, trae su experiencia como regidora provincial. Comparte un caso de corrupción que destapó durante su gestión. Denunció una irregularidad al encontrar un contrato falso de la concesión de la ruta de buses de Aguas Calientes a Machupicchu. Un documento original decía que la temporalidad era de 2 años y el falso de 30 años. “Llevar a cabo esta denuncia casi me cuesta la vida. Me enfrenté a un poder económico grande e invencible. Pese a ello, lo luché y el poder judicial ha ordenado que el contrato finalice el próximo año”.

En **El Perú** el coste de la corrupción ha sido de **24 mil millones de soles en un sólo año**. De cada 100 soles, dice la [Contraloría](#), 13.5 se pierden con la corrupción.

Con el objetivo de velar por **el buen uso de los recursos públicos**, como autoridades Silvia anima a que como mujeres autoridades asuman los **valores incas** que guiaron al Perú con **ética e inteligencia** “¿Qué querían los incas? el <sumak kawsay>, el buen vivir. Para conseguirlo tenían 4 principios filosóficos: el <munay> el querer, el amor: amo mi ciudad, amo a las mujeres, amo lo que hago. El segundo es el yachai, la sabiduría, el conocimiento, el <yachay>, el trabajo, pero nada de eso funciona si no lo hacemos en <ayni>, todas juntas”.

Superación

## EXPOSICIÓN: CLAVES PARA LA PREVENCIÓN AL RIESGO DE LA CORRUPCIÓN

Jenny Lucia Rivas

ALCALDESA DEL MUNICIPIO DE JURADO (COLOMBIA)



“

Es un programa que me toca el alma, porque pude decirles, aquí estoy yo, qué necesitan

## ESTRATEGIAS DE RENDICIÓN DE CUENTAS MUNICIPALES

Líder y administradora de empresas, Jenny, es alcaldesa del Municipio de Jurado en el Chocó Colombiano, territorio muy afectado por el conflicto armado, pluriétnico y multicultural, en el que el 35% de la población es indígena y la restante afrodescendiente.

La alcaldesa alerta sobre el **incremento en un 158.8% de la violencia política** contra las mujeres, con el objetivo de excluirlas de la vida política, a pesar de haber aumentado un 2.8% el número de mujeres electas.

Entre lo que comparte Jenny, resulta muy interesante su proyecto “**alcaldesa en el Barrio**”, que ella misma diseñó y puso en práctica, para facilitar el **diálogo directo** con su ciudadanía y la **rendición de cuentas** como autoridad.

Tras la pandemia, el aislamiento de la población vulnerable y tercera edad era casi total, sin redes sociales, ni teléfono, así que, para entrar en contacto con ellos y ellas, ideó y puso en marcha esta **estrategia de cercanía y confianza**. “Cada mes incursionaba en un barrio de los más vulnerables y llevaba una oferta institucional. Me trasladaba con todo mi equipo de funcionariado para hacer un ejercicio de rendición de cuentas en directo. Con ellos y ellas, negociamos cada obra, presupuesto en mano, y conversamos sobre cada problemática que la comunidad tenía. Era el espacio para contarme sus dificultades o para declarar la inconformidad con mi propia administración”.

Esta iniciativa sirvió para potenciar la autonomía y el poder de decisión de la ciudadanía, también, de la menos privilegiada, y amplió la confianza de estas comunidades en las instituciones públicas, siendo un instrumento de transparencia política.

“Dejo un municipio saneado fiscal y financieramente. Hemos pagado la deuda total de la alcaldía cuando durante años este fue el problema más grande, los embargos, e hicimos la mayor inversión durante este periodo de 4 años, con recursos propios. Este es el mejor legado que dejo”.

Superación

## DEBATE: LA CORRUPCIÓN, LA POBREZA, EL MIEDO Y EL ACOSO POLÍTICO A LAS MUJERES AUTORIDADES

## Luz Marina Casafranca Castillo

CONSEJERA DEL GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO POR LA PROVINCIA DE QUISPICANCHI



“

No solo basta la indignación compañeras, tenemos que poner la mano, el pecho, el corazón para que podamos hacer retroceder a la corrupción.

Hagámonos desde un enfoque intercultural, sin olvidar nuestras raíces identitarias, eso nos va a fortalecer porque venimos de culturas milenarias, ancestrales que cuidan a la tierra y a las comunidades

La ley 31/812 establece que entre el 1% al 2% del presupuesto total que manejan los gobiernos municipales y los regionales sea asignado, desde el 2022, a hacer fiscalización, un seguimiento continuo y no caer en intervenir una vez que ya se ha desfalcado, porque “hay dinero cuando no se roba”, como reivindica la consejera.

La corrupción es un problema de dimensiones tan altas que ha conseguido crear una gran desafección política en la ciudadanía, siendo las poblaciones más engañadas las rurales y campesinas.

Luz Marina forma parte del grupo impulsor del **Plan de Igualdad** para su región. Celebra los éxitos de la [Ley de Alternancia y Paridad](#), pero aun así **reclama la “alternancia” horizontal**. Eso quiere decir que los partidos políticos, en todas las alcaldías, lleven de primera de lista a la mitad mujeres y a la mitad varones para su elección.

Otro de los **objetivos es trasladar de igual manera el principio de alternancia y paridad a las organizaciones sociales** “que son quienes impulsan la sociedad” como comunidades campesinas, frentes de defensa, organizaciones de riego, organizaciones productivas, culturales y económicas. Es, de esta forma, como asegura que se va preparando y capacitando más a las mujeres para asumir cargos políticos “porque si no de nada habrá servido que tengamos La ley de Paridad y Alternancia”.

Superación

## DEBATE: LA CORRUPCIÓN, LA POBREZA, EL MIEDO Y EL ACOSO POLÍTICO A LAS MUJERES AUTORIDADES

## Romi Infantas

EX ALCALDESA DE LA PROVINCIA DEL CUSCO (PERÚ).



“

¿Qué tenemos que hacer como mujeres líderes, políticas, autoridades? Mirarnos entre compañeras, con experiencias parecidas, agarrarnos de la mano desde la sororidad, es lo que nos va a permitir subvertir las desigualdades y violencias que sufrimos en todos los espacios

Las municipalidades son los espacios más afectados y propensos a que se genere corrupción. Así lo asegura la pasada ex alcaldesa de la provincia del Cusco y exregidora municipal, Romi Infantas. Las **municipalidades más pequeñas** son en las que se detectan **más casos de corrupción**. Una de las medidas que se propuso hace años para bajar el nivel de corrupción fue **aumentar la escala remunerativa del funcionariado** y cargos públicos, sin embargo, ese incremento se produjo y la corrupción no se consigue erradicar.

Romi comparte la discriminación de género que recibió en la esfera política desde que asumió su primer cargo como autoridad, y expone su gran preocupación por la [Ley de Paridad y Alternancia](#) que está siendo discutida en la Comisión de Constitución, dónde quieren modificarla y constatar que no es necesaria.

“Efectivamente ser mujer no asegura que tengas una actitud de sororidad, ni que quieras que exista la igualdad de género porque quien preside esa comisión es una mujer”. Es en este sentido que resulta fundamental hacer **procesos de formación con mujeres** que se **dedican a la función pública**, porque muchas se han amoldado al sistema patriarcal y corrupto. “El objetivo es cambiar al sistema no que el sistema nos cambie a nosotras”.

También es importante aclarar que muchas de las mujeres que en la representación pública **no apoyan leyes y acciones pro-igualdad de género** puede deberse a que están recibiendo **coacciones o acoso**. Por eso es ineludible destinar todos los recursos a luchar contra la violencia política hacia las mujeres con autoridad pública. Según revela, “no se denuncia por miedo, y yo he visto muchos casos en los que no se denunció, porque el fiscal era amigo del alcalde, porque sabían que iban a quedar en nada, porque pagaban y ahí se cerraba el caso”.



## Promoción

### MUJERES AUTORIDADES FORTALECIDAS PARA ENFRENTAR NUEVAS CRISIS SOCIALES Y BLOQUEOS POLÍTICOS

**PONENCIA: RIESGOS DE LAS DECISIONES POLÍTICAS SIN CAPACIDADES Y REFERENTES SUFICIENTES PARA AFRONTAR LOS RETOS DE LA VIDA PÚBLICA**

Retando el acoso socio-político

La importancia de la formación en gestión pública de las mujeres en cargos

**MESA DE DIÁLOGO: CRECIENDO EN RED, MENTORING Y CONCILIACIÓN. ESPACIOS SEGUROS PARA EL EMPODERAMIENTO**

Laia Eskola

Red municipal de economía social y solidaria (RMESS)

Impulsora pensamiento SETU (misma)

**PÍLDORAS MOTIVACIONALES PARA CONTINUAR EL CAMINO**

El poder de inspirar

Basqueskola

Redes y coeducación



Promoción

## PONENCIA: RIESGOS DE LAS DECISIONES POLÍTICAS SIN CAPACIDADES Y REFERENTES SUFICIENTES PARA AFRONTAR LOS RETOS DE LA VIDA PÚBLICA

Efigenia Rentería

CONCEJALA DE MUNICIPIO DE BAHÍA SOLANO, CHOCÓ (COLOMBIA)



“

Juntas transformaremos el territorio y transformaremos el país  
al que pertenecemos

### RETANDO EL ACOSO SOCIO-POLÍTICO

Efigenia, explica en su intervención, que, para ella, igual que para muchas otras mujeres de su comunidad, uno de los grandes **retos** que afrontan para **candidatarse** como líderes y autoridades es la **escasa formación** con la que cuentan. Lamenta también que uno de los escollos más importantes en el desempeño de la representación política, es el **acoso sufrido** durante la última legislatura. Un fenómeno que es bastante generalizado en su territorio, como relata en su intervención.

En Colombia, el 52% de la población son mujeres, sin embargo, este dato no es correlativo al número de mujeres que hay en cargos de poder en las diferentes esferas económicas, políticas y sociales. Aun así, en su región departamental, el Chocó, las mujeres sí están presentes en diferentes actividades, incluso aquellas que tradicionalmente masculinas, como la pesca o la agricultura. “Las mujeres tenemos poder y fuerza en mi comunidad”.

En su testimonio cuenta que, **cuando es elegida concejala recibe una oposición frontal del resto de compañeros hombres**. De un total de nueve, siete son hombres y sólo dos son mujeres. Afirma que quisieron apartarlas e invisibilizarlas, pero siendo ellas minoría, consiguieron tomar las riendas del Concejo. “Las mujeres somos muy inteligentes y capaces, cuando nos decidimos, lo logramos. Fuimos estrategas, elegimos no hacer una oposición radical, estamos para apoyar y apostar para el beneficio de la comunidad porque la política es de servicio, así que le dejamos claro que ahí estábamos para trabajar unidas con ellos y así hemos conseguido reconocimiento”.

Ella constata que su capacitación profesional junto con la formación y el **acompañamiento** recibido por la **Red de Mujeres Departamental, Zabalketa y Microempresas de Colombia**, resultó **clave** para asumir con responsabilidad el reto y la autoridad que su pueblo y sus electores le habían otorgado.



Promoción

## PONENCIA: RIESGOS DE LAS DECISIONES POLÍTICAS SIN CAPACIDADES Y REFERENTES SUFICIENTES PARA AFRONTAR LOS RETOS DE LA VIDA PÚBLICA

Laritza Jiménez

TÉCNICA DE PROYECTOS DE GÉNERO, ICO (BOLIVIA)



“

Debemos motivarnos e identificar por qué y para qué se hace política, para vencer ese miedo

### LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA DE LAS MUJERES EN CARGOS

“Nuestro enemigo principal es el miedo y lo llevamos dentro” Laritza comienza su presentación con esta cita de Domitila Barrios de Chungara. Las mujeres hemos sido socializadas en el miedo y en el “no poder”. Tener miedo y hacerlo con miedo, es uno de los objetivos prioritarios para conseguir una efectiva participación política de las mujeres, en Bolivia y en el resto del mundo. Señala durante su intervención, que el contexto histórico da comprensión y significado al desequilibrio social que aún experimentan las mujeres rurales.

En el caso de Bolivia, con la reformulación constitucional en el 2009, la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres se potenció, pero sin la dotación económica correspondiente. En referencia a la representatividad de las mujeres autoridades comenta que sigue siendo muy baja, sesgo que provoca una mala gestión en el ejercicio político y de toma de decisiones que afecta al desarrollo municipal.

Sobre las acciones que se están llevando a cabo explica, que desde el ICO se han realizado **cursos para líderes en gestión municipal y gobernanza ambiental**. A nivel de organizaciones y dirigencias comunales, también se desarrollan **capacitaciones para la sensibilización en género**.

Laritza cierra su intervención exponiendo algunas propuestas para afrontar los retos de la vida pública como la importancia de **compartir experiencias, promover la conciencia histórica, conocer las funciones de los cargos públicos y promover la formación y capacitación para el empoderamiento** y así asumir, el desafío como mujeres de ocupar espacios de autoridad.

Promoción

## MESA DE DIÁLOGO: CRECIENDO EN RED, MENTORING Y CONCILIACIÓN. ESPACIOS SEGUROS PARA EL EMPODERAMIENTO

## Joana del Hoyo

DIRECTORA DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE ARABA (ARABA-EUSKADI-ESPAÑA)



“

Desde el 2016 hasta el 2023 se han realizado más de 2.033 actividades con un total de 51.000 asistencias

## LAIA ESKOLA

Joana Del Hoyo nos cuenta, de manera no presencial, una de las buenas prácticas de empoderamiento y trabajo en red que desarrollan desde la dirección de igualdad y derechos humanos de la Diputación Foral de Araba (Euskadi). **Laia Eskola** es un proyecto que nace en **2016** para abordar la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en esta provincia vasca.

Entre sus objetivos generales está **fomentar el empoderamiento** de las **mujeres** para **fortalecer su participación sociopolítica**, bajo un enfoque de derechos y de diálogo intercultural.

Joana destaca en su presentación, que una de las partes más importantes de este proyecto ha sido el trabajo en red con los diferentes agentes sociales. En concreto, las técnicas de igualdad que son las figuras de mayor apoyo al estar presentes en todos los ayuntamientos y cuadrillas y haciendo una labor de viabilización y promoción de las diferentes acciones impulsadas.

En referencia al apoyo y fomento de la representatividad política de las mujeres, Laia ha llevado a cabo **talleres de liderazgo y coaching** para mujeres en época de elecciones a los concejos. También, este proyecto ha conllevado la realización de la primera Asamblea para la creación de una **Red de Mujeres de Concejos de Araba**.

Promoción

## MESA DE DIÁLOGO: CRECIENDO EN RED, MENTORING Y CONCILIACIÓN. ESPACIOS SEGUROS PARA EL EMPODERAMIENTO

## Máxima Mamani

INTEGRANTE DEL SINDICATO DE MUJERES CAMPESINAS DE BARTOLINA SISA Y LA RED DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA (RESS) (BOLIVIA)



“

Os emplazo en esta cumbre a comprometernos también, como una de nuestras prioridades colectivas, al cuidado y protección del medioambiente, porque forma parte de nuestra identidad y empoderamiento como mujeres. La tierra nos necesita a todas

## RED MUNICIPAL DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA (RMESS)

La líder comunitaria boliviana, Máxima Mamani, comparte algunos de los **logros alcanzados** en los espacios de representación social en los que participa.

En **2020** se crea la **Red de Economía Social y Solidaria RESS-Mecapaca**, con la participación de diversas asociaciones productivas, organizaciones civiles y sociales e instituciones privadas.

Desde entonces la Red ha elaborado el Plan Estratégico y ha presentado sus diferentes actividades al gobierno municipal. También solicitaron reuniones a la misma institución para implementar la campaña de recogida de basura, la construcción de celdas para el acopio comunitario y familiar de los residuos sólidos y la recolección en sí de estos mismos residuos.

A lo largo de estos tres años, la Red ha **desarrollado actividades productivas** y de capacitación como las **capacitaciones técnicas con las organizaciones**, el **manejo de tecnologías de la comunicación** y la **producción ecológica**.

Máxima señala que parte del éxito de esta red son los valores en los que se asienta como la equidad de género, el trabajo colectivo, la reciprocidad, la democracia directiva y la incidencia en el territorio.

Promoción

## MESA DE DIÁLOGO: CRECIENDO EN RED, MENTORING Y CONCILIACIÓN. ESPACIOS SEGUROS PARA EL EMPODERAMIENTO

María Carmen Velásquez

EX CANDIDATA AL CONGRESO DE REPÚBLICA DEL PERÚ



“

Todas, con nuestra diversidad, lingüística, cultural, educativa,  
que es riqueza, vamos a trascender y dejar a las próximas  
generaciones un buen legado

## IMPULSORA PENSAMIENTO SETU (MISMA)

Exprefecta regional y excandidata al congreso de Perú, M<sup>a</sup> Carmen Velásquez, cuenta cómo su historia en la representación política estuvo marcada por algunos éxitos y además por un fracaso, no haber sido elegida congresista. “Aprendí que se puede renacer”.

María Carmen cuenta que, en su trayectoria como autoridad lo que más le apasionaba eran los **espacios colectivos** con mujeres en los que trabajaba con ellas la **motivación y el liderazgo** desde su propia experiencia.

Al terminar su etapa representativa, se formó como conferenciante y comenzó a conocer a comunidades de mujeres a nivel internacional.

Actualmente, pertenece a la **Red de Mujeres Líderes de Iberoamérica** en la que son más de 200.000 integrantes, con sede en España. Esta red sigue creciendo “entendí que **yo sola era invisible, pero que unida a más mujeres era invencible**.”

No creo que nadie pueda hacer algo sola, siempre vamos a necesitar el apoyo de alguien para poder desarrollar o ejecutar un proyecto que tengamos”.

Promoción

## PÍLDORAS MOTIVACIONALES PARA CONTINUAR EL CAMINO

## Carolina Toro

PSICÓLOGA, Y DIRECTORA DE GESTIÓN HUMANA EN MICROEMPRESAS (COLOMBIA). REPRESENTANTE REDMUJERES.NET



“

Las mujeres que ejercen el poder son arquitectas de su propio destino y con cada paso resultan inspiración para nuevas generaciones

## EL PODER DE INSPIRAR

Aplauden on line la celebración de este tipo de **encuentros**, y enfatiza la riqueza que aportan, al **posibilitar nuevos aprendizajes y visibilizar experiencias inspiradoras**.

Estos intercambios ayudan a persistir, al reconocer, en cada uno de los testimonios, historias propias y de superación de los desafíos constantes de ser mujeres representantes. Por ello resalta la necesidad **del autorreconocimiento en la valía y luz propia, para así poder ser faro y guía para otras mujeres**.

Para finalizar, Carolina hace una invitación a las mujeres participantes de la Cumbre para que enciendan juntas unas velas que se les han facilitado. Lanza el siguiente recordatorio, añadiendo que “podemos brillar en todos los lugares donde estemos, y que también el resto de mujeres pueden brillar”.

Promoción

## PÍLDORAS MOTIVACIONALES PARA CONTINUAR EL CAMINO

## Natividad López de Munain

ALCALDESA DE ELBURGO (ARABA-EUSKADI-ESPAÑA) E INTEGRANTE DE LA COMISIÓN EJECUTIVA DE EUDEL, ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS



“

Ahora queremos continuar, por un lado, aumentando el número de mujeres alcaldesas y por otro, incrementando los procesos de mentoring, para acompañar a las mujeres que se acaban de incorporar a la actividad política

## BASQUESKOLA

Natividad comparte una de las buenas prácticas que desarrolla desde la Comisión Ejecutiva de Eudel (Asociación de municipios del País Vasco de 251 ayuntamientos) de la que forma parte y que puede servir de inspiración a otros territorios.

**Basqueskola** es una Escuela de Formación para Mujeres de la política municipal. Inicialmente la escuela ofrecía formación centrada en conocimientos para la gestión pública, contenidos más técnicos. Sin embargo, se observó la necesidad de enfocar los esfuerzos en el trabajo sobre los procesos de empoderamiento y desarrollo personal y trabajo en red, que es dónde existen más carencias en las participantes. Esta escuela la comparten mujeres de todos los partidos políticos y no está liderada por ningún color.

El **apoyo mutuo**, compartir experiencias y apoyarnos en las dificultades que encontramos en el desempeño de nuestros cargos como electas es uno de los objetivos principales. También, desarrollar un **liderazgo en femenino** desde **modelos no autoritarios**, generando cambios en el entorno político que lo favorezcan. Y potenciar, el **impulso y el trabajo** colectivo por unas **políticas de igualdad** que estén adaptadas a nuestras realidades, llevando a cabo acciones conjuntas para aumentar su impacto.

Natividad afirma que ha habido un aumento importante en la representación de las mujeres electas en los Ayuntamientos, en contraposición, alerta que la brecha en cuanto al número de alcaldes y alcaldesas sigue siendo significativa.

Promoción

## PÍLDORAS MOTIVACIONALES PARA CONTINUAR EL CAMINO

## Teresa Laespada Martínez

DIPUTADA FORAL DE EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD DE BIZKAIA (EUSKADI-ESPAÑA)



“

Las sociedades con un Índice de Desarrollo Humano Alto son las más igualitarias. Se ha demostrado que el PIB de un país crece cuando las mujeres ocupan posiciones de nivel

## REDES Y COEDUCACIÓN

Teresa apuesta como una de las claves, el **formar redes de mujeres** (alcaldesas, concejalas...) por ser el mejor acompañamiento, el que llega de otras mujeres con sentir y práctica feminista “juntaros, somos el mejor aprendizaje, a veces del dolor, a veces del triunfo”.

Señala que trabajar para el empoderamiento es fundamental. “**Hacernos con el poder que nos corresponde**, somos el 51% de la población, y nos corresponde gobernar el 51% de todo. Si no lo hacemos nosotras, nadie nos lo va a dar. **Tenéis derecho a equivocaros** y a hacerlo mal, no somos superwoman”.

En relación con el trabajo con las infancias y adolescencias, Teresa habla de la implementación de la **praxis coeducativa en el contexto escolar y familiar**, propiciando un cambio de roles, valores y creencias para el desarrollo integral de las criaturas. Prestando en este sentido una especial atención a la visibilización de mujeres referentes y líderes en política, deportes, cultura, ciencia, etc. y de mujeres pioneras en las comunidades a las que pertenecen, para que las niñas entiendan y encarnen el “sí puedo”.

Por último, reclama la importancia de **concienciar y sensibilizar**, interpelando también a los **hombres**, que, aunque no son enemigos, sí disponen de privilegios que tienen el deber de soltar, igual que de aprender a observar su biografía vital desde otra mirada.

De forma resumida, las píldoras por las que apuesta Teresa son: “tejer **redes** de sororidad, **empoderarse** para liderar, reivindicar nuestras **referentes** y/o crearlas (existen), **romper estereotipos**, concienciar más y mejor para cambiar actitudes, involucrar a más **hombres** en el cambio, y **apoyarse en la fuerza de la comunidad** para luchar contra todas las violencias a las mujeres”.



## Reconocimientos





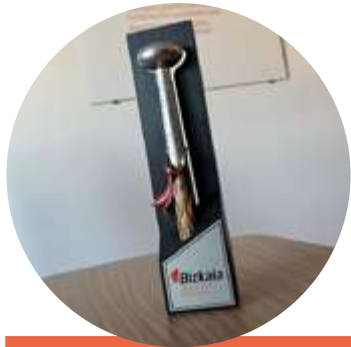
Reconocimientos



La Diputación Foral de Bizkaia entrega con ocasión de esta II Cumbre:

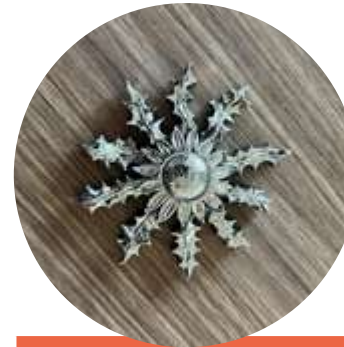
**9 reconocimientos especiales**

a las siguientes participantes, por su empuje y trayectoria



**4 MAKILAS**  
(varas de mando)

<b>NIVEL COMUNIDAD</b>	<i>Bibiana Quispe Cornejo</i> , Alcaldía menor de Marcaconga en Sangarará, Cusco, PERÚ.
<b>NIVEL MUNICIPAL</b>	<i>Jenny Lucía Rivas</i> , Alcaldesa de Juradó, departamento Chocó, COLOMBIA.
<b>NIVEL DEPARTAMENTAL</b>	<i>Virgilia Ramos</i> , Asambleísta del Departamento de Chuquisaca, BOLIVIA.
<b>NIVEL FUNCIONARIAL</b>	<i>María Luisa Vega</i> , Fiscal provincial de Maynas, especialista en delitos de violencia, Iquitos, PERÚ.



**5 EGUZKILORE**  
(símbolo de protección)

<b>INVITADA ESPECIAL</b>	<i>Luz Mery Canales</i> , Vicegobernadora de Ica, PERÚ.
<b>NIVEL COMUNIDAD</b>	<i>Máxima Mamani</i> , dirigente Bartolina Sisa y Presidenta de la Red de Economía Social y Solidaria del municipio de Mecapaca, BOLIVIA.
<b>NIVEL DEPARTAMENTAL</b>	<i>Nélida Faldín</i> , Asambleísta del Departamento de Santa Cruz, BOLIVIA.
<b>NIVEL MUNICIPAL</b>	<i>Jéssica Solís</i> , Regidora municipal de la provincia de Acomayo en Cusco, PERÚ.
<b>NIVEL ACOGIDA</b>	<i>Estefani Ccorihuaman</i> , responsable de proyectos de empoderamiento, Cáritas Cusco, PERU.



## Conclusiones



## Conclusiones

Sobre las aportaciones compartidas, tanto de ponentes, como de participantes a la **II Cumbre de Mujeres Rurales Autoridades Locales**, se extraen algunas ideas clave que invitan a la reflexión y marcan la hoja de ruta a impulsar, promoviendo estrategias que permitan reducir la corrupción y la violencia política que reciben las mujeres electas y autoridades.

- ➔ **Corrupción política.** Se constata que el fenómeno impregna todas las estructuras de poder y está instaurada como praxis inherente al trabajo público (desde funcionariado hasta las autoridades). Las pérdidas de dinero para las arcas públicas anualmente son millonarias. Se detectan mayores niveles de corrupción en instituciones públicas de menor rango como las municipalidades, siendo normalmente las zonas rurales con menores oportunidades de formación, a quienes defraudan en mayor medida. Con respecto al género, se constata que porcentualmente los hombres están inmersos en más casos de corrupción, y que muchas mujeres autoridades son consentidoras al tener miedo a denunciar por las consecuentes represalias a su integridad y a su seguridad personal y familiar.
- ➔ **Acoso, discriminación y violencia política.** Las ponentes alertan que la violencia política hacia las mujeres y en concreto la violencia sexual, sigue aumentando, teniendo este dato que ver con el incremento de mujeres que se atreven a alzar la voz y a asumir roles de autoridad. La extorsión sexual (o *sextorsión*) es de los tipos de violencia que más se está ejerciendo en los últimos años. El objetivo de todas estas estrategias de violencia patriarcal es apartar a las mujeres de los espacios de poder y de la toma de decisiones, relegándolas a la inacción y sometiéndolas al silencio.
- ➔ **Fiscalización y legislación.** Son mecanismos nucleares para conseguir la transparencia y la ética política. Es necesario trabajar en un sistema articulado

que haga un seguimiento efectivo y continuo de la gestión pública facilitando los procesos de denuncia y asegurando la puesta en marcha de estas. La comunicación directa de las autoridades en los barrios, fomentando la participación ciudadana junto con el aumento de las convocatorias públicas, son de las propuestas más destacadas para proseguir en esta dirección.

- ➔ **Leyes de igualdad.** Las intervinientes celebran la intensificación que se está haciendo en este sentido, alertando aun así sobre la falta de recursos económicos para implementarlas adecuadamente. Destaca la Ley de Paridad y Alternancia de El Perú, que ha permitido una mayor paridad y sobre la que se reclaman mejoras como en la horizontalidad, la obligatoriedad a los partidos políticos a presentar el mismo número de mujeres y hombres para la elección política. Otro logro, es la Ley Contra el Acoso y Violencia política hacia las mujeres de Bolivia. En todos los territorios se manifiesta la persistencia de los techos de cristal, una brecha salarial significativa y se exige la dotación presupuestaria para poder ejecutarlas con éxito.
- ➔ **Mentoring y formación.** Una de las preocupaciones comunes en todas las exposiciones es la priorización de la formación y la capacitación de las mujeres que van a asumir cargos de representación y autoridad pública. Además, se recoge de los procesos de mentoring como una “buena práctica” para el acompañamiento emocional y técnico de las mujeres que incursionan por primera vez en la esfera pública.
- ➔ **Trabajo en red.** Todas coinciden en que esta es la mejor forma de aumentar el impacto y la visibilización de las necesidades compartidas. Las redes de mujeres, también autoridades y líderes, resultan espacios nutritivos, imprescindibles para la reivindicación y demanda de las desigualdades y violencias recibidas, además de ser plataforma de impulso y fortalecimiento colectivo.

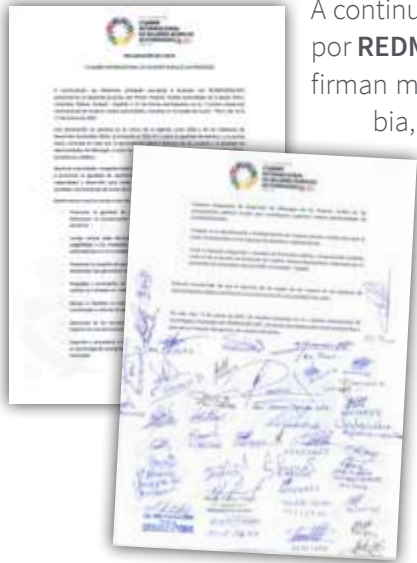


## Declaración de Cusco y su nueva Adenda



Declaración de Cusco

## II CUMBRE INTERNACIONAL DE MUJERES RURALES AUTORIDADES



A continuación, las diferentes entidades asociadas e invitadas por **REDMUJERES.NET** presentamos el siguiente acuerdo que firman mujeres rurales autoridades de 4 países (Perú, Colombia, Bolivia, Euskadi - España) y 12 territorios participantes en la I Cumbre presencial internacional de mujeres rurales autoridades, reunidas en la ciudad de Cusco – Perú, del 14 al 17 de marzo de 2022.

Esta declaración se sostiene en el marco de la **Agenda Local 2030 y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, priorizando el **ODS nº 5** sobre la **Igualdad de Género**, y su quinta meta, centrada en velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo, a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.

**Nosotras autoridades, vicegobernadoras, alcaldesas, concejales y regidoras**, estamos decididas a promover la igualdad de oportunidades, eliminar la violencia de género, fomentar las capacidades y desarrollo para todas las mujeres, en interés de toda la humanidad y la sociedad, reconociendo las voces de miles y millones de mujeres rurales.

**Reafirmamos nuestro compromiso** de:

- » Promover la igualdad de oportunidades, actualizando los **marcos legales que favorezcan la incorporación de las mujeres rurales** a la toma de decisiones del territorio.
- » **Luchar contra toda discriminación y violencia machista hacia las mujeres**, con exigibilidad a las entidades públicas (gobiernos regionales, provinciales, locales y comunitarios) y a la sociedad civil organizada.

- » Promover la creación de **candidaturas de mujeres para encabezar listas en los procesos electorales** que garanticen una justa representación en sus espacios de decisión.
- » Respalda y acompañar en el ejercicio del cargo el **derecho de las electas a poder realizar un mandato sin miedo**, demandar justicia y a expresarse libremente.
- » Apoyar e impulsar la creación de **redes locales y globales de mujeres electas que contribuyan a reforzar el aprendizaje** de la gestión pública para su mejor desempeño.
- » Garantizar en los territorios de los **pueblos indígenas la representatividad de las mujeres** en sus estructuras de forma igualitaria.
- » **Capacitar y empoderar a las mujeres en cargos sin estudios** básicos para que superen su desventaja de escolarización y puedan desempeñar sus cargos sin cuestionamientos machistas.
- » Impulsar propuestas de **desarrollo de liderazgos de las mujeres rurales en los presupuestos públicos locales** que contribuyan a generar nuevas oportunidades de empoderamiento.
- » Trabajar en la identificación y **fortalecimiento de mujeres jóvenes rurales** para que se vayan incorporando en los espacios de decisión y representación.
- » Crear e impulsar **programas o escuelas de formación política**, compartiendo modelos como el de la escuela de formación de mujeres electas Basqueskola, impulsada por la asociación de municipios vascos EUDEL en Euskadi – España.

Estamos convencidas de que el ejercicio de los cargos de las mujeres en los espacios de representación pública contribuirá a la construcción de una **sociedad más justa**.

Por ello, hoy, 17 de marzo de 2022, las mujeres presentes en la I Cumbre Internacional de Autoridades impulsadas por REDMUJERES.NET, **firmamos esta declaración como compromiso y guía para el impulso del ejercicio de nuestros derechos**.

Declaración de Cusco

## ADENDA DECLARACIÓN DE CUSCO MARZO

Jueves, 7 de diciembre del 2023

- » Identificar y dar a conocer el acoso político contra las mujeres aspirantes candidatas y electas, su proceso legal de denuncia, así como exigir las garantías necesarias para llevar adelante el proceso legal de denuncia sin riesgo de impunidad con su respectivo acompañamiento.
- » Evitar el formar parte de un sistema de corrupción en cualquiera de los ámbitos de gestión pública o privada en ejercicio desde la honestidad, responsabilidad y transparencia, haciendo uso debido de los mecanismos de control correspondientes.
- » Asumir el compromiso de continuar juntas fortaleciendo nuestra capacidades y empoderamiento sobre la gestión pública desde la identidad, principios y valores ancestrales, para proteger nuestros recursos y garantizar el desarrollo rural y local ecosostenible y equitativo de nuestros territorios más vulnerables.
- » Evaluar a mediano y largo plazo el avance del conjunto de las partes que integran la totalidad de la declaración del Cusco que aquí firmamos, para seguir divulgando los resultados sistematizados.





Galería



Galería





Galería



Galería



Galería



Galería



Galería



